

# 國立臺北教育大學

## 108 學年度第 1 學期 臨時校務會議紀錄

開會時間：民國 108 年 9 月 10 日下午 3 時 30 分  
開會地點：本校藝術館 405 國際會議廳

# 國立臺北教育大學 108 學年度第 1 學期臨時校務會議紀錄目次

一、時間：108 年 9 月 10 日（星期二）下午 3 時 30 分

二、地點：本校藝術館 405 國際會議廳

三、主席：張校長新仁

紀錄：林慧雅

四、出席人員：(如簽到表)

五、會議程序：

(一)主席致詞.....1

(二)報告案

1.有關本校新任校長遴選委員會委員選舉相關籌備作業事宜案。(人事室)...2

(三)提案討論

1.有關本校校長遴選辦法修正一案，提請審議。(人事室).....13

(四)臨時動議.....81

六、散會

# 國立臺北教育大學 108 學年度第 1 學期臨時校務會議紀錄

一、時間：108 年 9 月 10 日（星期二）下午 3 時 30 分

二、地點：本校藝術館 405 國際會議廳

三、主席：張校長新仁

紀錄：林慧雅

四、出席人員：（如簽到表）

五、會議程序：

## （一）主席致詞

1.出席人數過半，正式開會。

2.今日召開臨時校務會議係為新校長遴選相關事宜，因教育部邀集本年度需辦理新校長遴選之學校開會，要求依新修正辦法辦理，故本日將進行討論，如修法通過，最遲將於明日公告校長遴選委員會候選人名單，並於 9 月 17 日進行投票。

## (二)報告案

### 報告案編號：1

| 國立臺北教育大學 108 學年度第 1 學期臨時校務會議報告案 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 案由                              | 有關本校新任校長遴選委員會委員選舉相關籌備作業事宜一案。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 說明                              | <p>壹、依大學法第 9 條第 1 項規定：「新任公立大學校長之產生，應於現任校長任期屆滿十個月前...，由學校組成校長遴選委員會，經公開徵求程序遴選出校長後，由教育部...聘任之。」，爰依規定本校須於 <b>108 年 9 月 30 日前，組成校長遴選委員會</b>。(如附件 1)</p> <p>貳、依現行本校校長遴選辦法第 3 條第 1 項規定(如附件 2)略以，遴選委員會置委員 21 人，其產生方式如下：</p> <p>一、學校代表 9 人：</p> <p>(一)教師代表 7 人：由校務會議代表，就全校現職編制內專任講師以上教師中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選 7 名。</p> <p>(二)職員代表 2 人：由校務會議代表，就全校現職編制內職員及助教中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選 2 名。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士共 9 人：</p> <p>(一)校友代表 4 人：由本校校友總會推薦 4 人、各學院各推薦 2 人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選 4 名。</p> <p>(二)社會公正人士 5 人：由各學院各推薦 3 人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選 5 名。</p> <p>(三)本校現職專任教職員工及在學學生，均不得為校友代表及社會公正人士；本校校友不得擔任社會公正人士被推薦人。</p> <p>三、教育部代表 3 人，由教育部遴派。</p> <p>前項學校代表、校友代表及社會公正人士，票選時依得票數高低順序列為當選委員及候補委員，得票數相同時，以抽籤方式決定之。遴委會任一性別委員應占委員總數三分之一以上，不足額時，優先由教師代表、職員代表、校友代表及社會公正人士等四類代表中性別比例最低者依序遞補當選，前開該類遞補委員無符合性別比例之票選委員可遞補時，再由性別比例較低之他類委員中遞補當選(例如：本校票選出之 4 類代表 18 人加計教育部代表 3 人後計 21 人，其中男性 15 人、女性 6 人，因女性名額未符性別比例 1/3 規定，依上開規定女性不足額 1 人，如社會公正人士女性比例為 4 類代表中最低時【如票選最高票 5 人均為男性，其女性比率為 0%】，優先由社會公正人士票選候補人員女性 1 人遞補，該類人員原票選當選男性最後 1 名改為候補人員。)</p> |

選任代表因故出缺時，在符合本條規定下，依序遞補之。

參、為利辦理校長遴選委員會組成作業，並依現行本校校長遴選辦法第12條規定(同附件2)：「...遴委會之事務性工作，由本大學秘書室及人事室擔任...」，案經秘書室及人事室前於108年5月3日下午3點進行相關協調及分工事項討論，經擬具「辦理新任校長遴選委員會組成作業時程說明」(更新如附件3)、「教職員工生於校長遴選委員會委員選舉作業之選舉、被選舉權說明表」(如附件4)、「校長遴選委員會校友代表推薦表」及「校長遴選委員會社會公正人士推薦表」等，並提本校108年5月21日第42次校務會議報告通過在案。

肆、謹將本案於108年5月21日第42次校務會議報告後，秘書室及人事室經依前開規劃作業時程辦理相關公文作業程序及選舉作業說明如下：

一、本校108年5月31日北教大人字第1080210105號函請各學院於108年8月15日前各推薦被選舉人校友代表2人及公正社會人士3人。

二、本校108年5月31日北教大人字第1080210105A號函請中華民國國立臺北教育大學校友總會(以下簡稱校友總會)於108年8月15日前推薦被選舉人校友代表4人。

三、本校108年6月6日北教大人字第1080210111號函請各學位學程及師培中心提送被選舉人推薦人選(校友代表及公正社會人士)，請相關領域學院納入考量。

四、為應各學院實務作業時程等需要，本校再以108年6月11日北教大人字第1080210114號函各學院延長各推薦被選舉人校友代表2人及公正社會人士3人之期限，至108年9月4日中午前回復。

五、另為利各學院辦理推薦作業順利，本校於108年6月26日第164次行政會議決議修正「本校辦理遴選校長委員會組成之相關推薦作業Q&A」(如附件5)，並提供各學院參辦。

六、本校108年8月26日北教大人字第1080210149號函請教育部遴派委員代表3人，俾組成校長遴選委員會。

七、校友總會108年8月29日函復推薦校友代表4人、各學院於108年9月4日回復各推薦校友代表2人及公正社會人士3人，即本案校友代表被推薦人選計有10人、公正社會人士被推薦人選計有9人。本案刻正由人事室及相關會辦單位就渠等資格條件審核中，俟審核竣事將另案送各校務會議代表，並辦理公告選舉相關事宜。

八、有關校長遴選委員會委員教師代表7人、職員代表2人、校友代表4人及社會公正人士5人之選舉作業相關事項說明如下：

(一)投票時間：108年9月17日(星期二)上午9時至下午5時正。

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | <p>(二)投票地點：篤行樓 1 樓川堂。</p> <p>(三)開票地點：行政大樓 605 會議室。</p> <p>(四)票選名額：應選出教師代表 7 人、職員代表 2 人、校友代表 4 人及社會公正人士 5 人，依票數高低順序列為當選委員及候補委員，票數相同時，由現場各票區 4 位監票人員推派 1 人公開抽籤決定之。</p> <p>(五)投票時間結束後，即進行開票作業，並由各學院各推派 4 名教師代表，以及行政單位推派 4 名職員代表，共同參與監票職務(惟推派代表逾時未至開票現場，即由主任秘書或人事室主任指派現場工作人員遞補代表之)。</p> <p>(六)茲循選舉公正公平原則，請計算機與網路中心協助全程選舉及開票作業之錄影(至少 2 部)事宜。</p> <p>伍、屆時敦請校務會議代表於108年9月17日(星期二)上午9時至下午5時期間，至篤行樓1樓川堂參與校長遴選委員會委員(教師代表7人、職員代表2人、校友代表4人及社會公正人士5人)票選作業。又後續選出之教師代表7人、職員代表2人、校友代表4人及社會公正人士5人，將併同教育部代表3人，合計委員21人，由本校發聘組成校長遴選委員會。</p> <p>陸、檢附相關資料如下：</p> <p>一、附件1：大學法第9條規定</p> <p>二、附件2：現行本校校長遴選辦法。</p> <p>三、附件3：辦理新任校長遴選委員會組成作業時程說明。</p> <p>四、附件4：遴選委員會委員之相關被選舉權情形說明。</p> <p>五、附件5：本校辦理遴選校長委員會組成之相關推薦作業Q&amp;A</p> |
| 主席<br>裁示 | 洽悉。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

提案單位：人事室

## 條號查詢結果

法規名稱： 大學法 英

修正日期： 民國 104 年 12 月 30 日

法規類別： 行政 &gt; 教育部 &gt; 高等教育目

- 第 9 條 新任公立大學校長之產生，應於現任校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，由學校組成校長遴選委員會，經公開徵求程序遴選出校長後，由教育部或各該所屬地方政府聘任之。
- 前項委員會各類成員之比例與產生方式如下：
- 一、學校校務會議推選之學校代表占全體委員總額五分之二。
  - 二、學校推薦校友代表及社會公正人士占全體委員總額五分之二。
  - 三、其餘委員由教育部或各該所屬地方政府遴派之代表擔任之。
- 公立大學校長遴選委員會之組織、運作及其他應遵行事項之辦法，國立者，由教育部定之；直轄市立、縣（市）立者，由各該所屬地方政府定之。私立大學校長由董事會組織校長遴選委員會遴選，經董事會圈選，報請教育部核准聘任之。
- 前項校長遴選委員會之組成，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。公立大學校長任期四年，期滿得續聘；其續聘之程序、次數及任期未屆滿前之去職方式，由大學組織規程定之；私立大學校長之任期及續聘，由大學組織規程定之。
- 教育部及各該所屬地方政府應於校長聘期屆滿一年前進行評鑑，作為大學決定是否續聘之參考。
- 公立大學校長於教育部或各該所屬地方政府進行前項續聘評鑑程序時表達無續任意願，或參加續聘未獲通過者，不得參加原學校新任校長遴選。

資料來源：全國法規資料庫

## 國立臺北教育大學校長遴選辦法

100.06.28 本大學第 25 次校務會議修正通過

103.05.20 本校第 32 次校務會議修正通過

第一條 國立臺北教育大學(以下簡稱本大學)為辦理校長遴選，特依大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法 及本大學組織規程第五條訂定國立臺北教育大學校長遴選辦法(以下簡稱本辦法)。

第二條 本大學校長於任期屆滿十個月前、未獲續聘或因故出缺 後二個月內，應由校長或代理校長組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)。

遴委會應本獨立自主之精神，執行下列任務：

一、決定候選人產生方式。

二、決定遴選程序。

三、審核候選人資格。

四、選定校長人選由本大學報教育部聘任。

五、其他有關校長遴選之相關事項。

遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。

第三條 遴委會置委員二十一人，其產生方式如下：

一、學校代表 九人：

(一) 教師代表七人：

由校務會議代表，就全校 現職編制內專任講師 以上教師中，以 無記名連記法 票選之，每人至多圈選七名。

(二) 職員代表二人：

由校務會議代表，就全校 現職編制內職員及助教 中，以 無記名連記法 票選之，每人至多圈選二名。

二、校友代表及社會公正人士共九人：

(一) 校友代表四人：

由本校校友總會推薦四人、各學院各推薦二人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選四名。

(二) 社會公正人士五人：

由各學院各推薦三人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選五名。

(三) 本校現職專任教職員工及在學學生，均不得為校友代表及社會公正人士；本校校友不得擔任社會公正人士被推薦人。

三、教育部代表三人，由教育部遴派。

前項學校代表、校友代表及社會公正人士，票選時 依得票數高低順序列為當選委員及候補委員，得票數相同時，以抽籤方式決定之。

遴委會任一性別委員應占委員總數三分之一以上，不足額時，優先由教師代表、職員代表、校友代表及社會公正人士等四類代表中性別比

例最低者依序遞補當選，前開該類遞補委員無符合性別比例之票選委員可遞補時，再由性別比例較低之他類委員中遞補當選。

選任代表因故出缺時，在符合本條規定下，依序遞補之。

第四條 遴委會組成後，應於二十日內召開第一次會議，並由委員互選一人為召集人，召集會議及擔任主席，並綜理會務。召集人因故未克出席會議時，由委員互推一人代理之。

第五條 本大學校長候選人除應具備教育人員任用條例及相關法令規定之資格，且得由外國人擔任，不受國籍法之限制外，並須具備下列條件：

一、必備條件：

(一) 曾擔任教授三年以上。

(二) 具有三年以上之教育或學術行政經驗。

候選人相關年資之計算，核計至候選人登記截止日為止。

二、重要條件：

(一) 處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。惟已兼任與上述相關職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。

(二) 在教育學術上著有成就與聲望。

(三) 身心健康並具有高尚品德與情操。

(四) 能充分尊重學術自由。

(五) 具有前瞻性之教育理念。

(六) 具有卓越規劃、組織及領導能力。

(七) 有爭取及妥善運用資源之能力。

第六條 遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受依下列方式推薦之候選人：

一、由本大學專任講師以上教師十五人以上連署推薦。

二、由國內、外學校及學術單位之教授、副教授或研究員、副研究員  
(均含退休)十五人以上連署推薦。

三、本大學校友十五人以上連署推薦。

四、遴委會得主動舉薦校長候選人。

前項一至三款每一推薦人至多推薦三人，但遴委會委員不得參與連署。

第七條 校長之遴選作業，依下列程序進行：

一、徵求推薦候選人：遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受以連署方式推荐，公開徵求及推薦期間以二個月為原則。推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。

二、資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。

三、治校理念說明會：遴委會應舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。

四、行使同意權：遴委會應就校長候選人，由全校現職編制內專任講師以上教師，進行無記名投票；針對個別候選人行使同意或不同意，候選人獲得參與投票總數二分之一(含)以上之同意為通過，票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。若通過之候選人未達二人時，則保

留已獲通過之候選人，再依本條規定之程序進行遴選，直到通過之候選人合計達二人以上為止。

五、決定校長人選：遴委會綜合各項意見及資料審查結果，邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請教育部聘任之。

第八條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

一、因故無法參與遴選作業。

二、與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。

三、有學位論文指導之師生關係。

委員向遴委會提出辭呈時，視同出缺，辦理遞補。

前二項所遺委員職缺，依本辦法第三條第二項規定，由同類代表候補委員依序遞補之。

第九條 為求遴選之公正公平，候選人若有期約、賄選或其他不法等事宜時，查有實據者，經遴委會議決，撤銷其候選人資格。

第十條 校長遴選過程，在結果未公佈前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議者，不在此限。

第十一條 遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理，並應有三分之二以上（含）委員出席始得開議，出席委員過半數以上（含）之同意始得決議；必要時得邀請有關人員列席或提供資料。

第十二條 遴選委員為無給職。但校外委員得依相關規定支給出席費及交通費。

遴委會之事務性工作，由本大學秘書室及人事室擔任；遴委會執行本辦法相關事項所需經費，由本大學相關經費支應。

第十三條 本辦法未盡事宜，由遴委會決定之。

第十四條 本辦法經校務會議審議通過，經校長核定後實施。

國立臺北教育大學辦理新任校長遴選委員會組成作業時程說明

| 項次 | 預定時程              | 事項說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 108 年 5 月         | <p>一、秘書室與人事室討論成立遴選委員會前置作業事宜。</p> <p>二、秘書室及人事室分工說明：</p> <p>（一）遴委會之事務性工作，由秘書室及人事室擔任。</p> <p>（二）秘書室負責遴委會開會之聯絡事項、會議事務工作及經費核銷；人事室負責遴委會開會資料之準備。</p> <p>三、本校網站首頁建置校長遴選專區。</p> <p>四、108年5月31日北教大人字第1080210105號函請各學院於108年8月15日前各推薦被選舉人校友代表2人及公正社會人士3人。</p> <p>五、108年5月31日北教大人字第1080210105A號函請中華民國國立臺北教育大學校友總會於108年8月15日前推薦被選舉人校友代表4人。</p> |
| 2  | 108 年 6 月         | <p>一、108 年 6 月 6 日北教大人字第 1080210111 號函請各學位學程及師培中心提送被選舉人推薦人選(校友代表及公正社會人士)，請相關領域學院納入考量。</p> <p>二、108年6月11日北教大人字第1080210114號函各學院延長各推薦被選舉人校友代表2人及公正社會人士3人之期限，至108年9月4日中午前回復。</p> <p>三、108年6月26日為應各學院辦理推薦作業順利，於同日第164次行政會議決議修正「本校辦理遴選校長委員會組成之相關推薦作業Q&amp;A」，並提供各學院參辦。</p>                                                             |
| 3  | 108 年 7 月<br>-8 月 | <p>一、與教育部保持密切聯繫，掌握國立大學校長遴選相關法規釋例、作業程序等相關資訊。</p> <p>二、108 年 8 月 26 日北教大人字第 1080210149 號函請教育部遴派委員代表 3 人，俾組成校長遴選委員會。</p>                                                                                                                                                                                                            |

|                                             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4                                           | 108 年 9 月  | <p>一、108年9月5日召開本校校長遴選委員會組成工作籌備會議，除討論校長遴選委員會組成工作籌備分工事項及預定進度等事宜外，並就本案校友代表被選舉人名單10人、公正社會人士被選舉人名單9人，審核渠等資格條件。</p> <p>二、108年9月6日擬具「本校新任校長遴選委員會委員選舉相關籌備作業事宜」提108年9月10日臨時校務會議報告。</p> <p>三、製作被選舉為教師代表、職員代表、校友代表及社會公正人士名冊暨選票等相關作業事宜。</p> <p>四、108年9月17日進行校務會議代表票選遴委會之學校代表(教師及職員)、校友代表及社會公正人士票選等相關作業事宜。</p> <p>五、將選出之教師代表7人、職員代表2人、校友代表4人及社會公正人士5人，併同教育部代表3人，合計21人，由本校發聘組成校長遴選委員會。。</p> |
| 5                                           | 108 年 10 月 | 召開第1次校長遴選委員會，並組成工作小組，協助校長遴選委員會執行遴選校長相關任務。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 依大學法第 9 條規定，本校應於 108 年 9 月 30 日前，組成校長遴選委員會。 |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

本校教職員工生於校長遴選委員會委員選舉作業之選舉、被選舉權說明表

| 身分類別<br>動態情形              | 專任教師                                                                                 |                                                                                                  | 職員                                                                                   |                                                                                                  | 助教                                                                                   |                                                                                                  | 其他<br>(教官、技工友、學生)                                                                     |                                                                                        |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 在職<br>(且無下列休假進<br>修研究等情形) | 是<br>校務會<br>議代表<br><input type="radio"/> 選舉權<br><input type="radio"/> 被選舉權<br>(教師代表) | 不是<br>校務會<br>議代表<br><input checked="" type="radio"/> 選舉權<br><input type="radio"/> 被選舉權<br>(教師代表) | 是<br>校務會<br>議代表<br><input type="radio"/> 選舉權<br><input type="radio"/> 被選舉權<br>(職員代表) | 不是<br>校務會<br>議代表<br><input checked="" type="radio"/> 選舉權<br><input type="radio"/> 被選舉權<br>(職員代表) | 是<br>校務會<br>議代表<br><input type="radio"/> 選舉權<br><input type="radio"/> 被選舉權<br>(職員代表) | 不是<br>校務會<br>議代表<br><input checked="" type="radio"/> 選舉權<br><input type="radio"/> 被選舉權<br>(職員代表) | 是<br>校務會<br>議代表<br><input type="radio"/> 選舉權<br><input checked="" type="radio"/> 被選舉權 | 不是<br>校務會<br>議代表<br><input checked="" type="radio"/> 選舉權<br><input type="radio"/> 被選舉權 |
| 休假進修<br>研究                | 不適用                                                                                  |                                                                                                  |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                       |                                                                                        |
| 國外講學研<br>究或進修             |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                       |                                                                                        |
| 全時進修                      |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                       |                                                                                        |
| 借調                        |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                       |                                                                                        |
| 留職停薪<br>(或休學)             |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                       |                                                                                        |

- 一、表內選舉權之認定時間為 108 年 9 月 17 日(星期二)。
- 二、表內被選舉權認定時間為 108 年 9 月 17 日(星期二)至 109 年 1 月 31 日(星期五)止。
- 三、本校校長遴選辦法第 2 條規定：「本大學校長於任期屆滿十個月前…應由校長或代理校長組成校長遴選委員會…。」。第 3 條規定：「遴委會置委員 21 人，其產生方式如下：
  - 一、學校代表 9 人：(一) **教師代表 7 人**：由校務會議代表，就全校現職編制內專任講師以上教師中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選 7 名。(二) **職員代表 2 人**：由校務會議代表，就全校現職編制內職員及助教中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選 2 名。
  - 二、校友代表及社會公正人士共 9 人：(一) **校友代表 4 人**：由本校校友總會推薦 4 人、各學院各推薦 2 人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選 4 名。(二) **社會公正人士 5 人**：由各學院各推薦 3 人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選 5 名。(三)本校現職專任教職員工及在學學生，均不得為校友代表及社會公正人士；本校校友不得擔任社會公正人士被推薦人。
  - 三、**教育部代表 3 人**，由教育部遴派。」。第 8 條規定：「遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：一、因故無法參與遴選作業。二、與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。三、有學位論文指導之師生關係。…」。
- 四、本校校務會議各類代表產生方式及比例要點第 4 點規定：「本校教師…。休假研究、國外研究(含講學或進修)、全時進修、借調及留職停薪期間者，不得擔任校務會議代表。…」。

(修正後 Q&A)

本校辦理遴選校長委員會組成之相關推薦作業 Q&A(1080626 修正)

Q1. 本校專案(約聘)教師，是否有連署院級推薦人之資格？

A：依本校現行相關法令 並無限制 專案(約聘)教師不得參加所詢連署資格。

Q2. 有關校友代表之資格，是否指拿到本校學位證書者(含師專、師院時期)？是否也包括拿到學分證明書者呢？

A：有關本校新任校長遴選委員會委員中「校友代表」被選舉人之資格認定，依本校 108 年 6 月 26 日第 164 次行政會議決議：「『校友代表』資格定義為：凡持有本校頒發畢業證書者。」準此，所詢是否符合校友代表資格，請依上開決議認定。

Q3. 本校名譽教授、退休教師、兼任教師是否可擔任社會公正人士之候選人？

A：查本校校長遴選辦法第 3 條第 1 項第 2 款第 3 目規定，本校現職專任教職員工及在學學生，均不得為校友代表及社會公正人士；本校校友不得擔任社會公正人士被推薦人。準此，本校現行規定 並未有限制 名譽教授、退休教師及兼任教師不得擔任社會公正人士之規定。

Q4. 何謂社會公正人士？

A：參照教育部 99 年 7 月 23 日台人（一）字第 0990112463 號函釋規定，「社會公正人士」設置意旨係 渠等得以第三者客觀公正之立場表達其意見。

Q5. 各學院推薦校友代表及社會公正人士要注意性別比例嗎？

A：查本校校長遴選辦法第 3 條第 3 項規定：「遴委會任一性別委員應占委員總數三分之一以上，不足額時，優先由教師代表、職員代表、校友代表及社會公正人士等四類代表中性別比例最低者依序遞補當選，前開該類遞補委員無符合性別比例之票選委員可遞補時，再由性別比例較低之他類委員中遞補當選。」準此，建議 各學院於辦理推薦校友代表及社會公正人士之人選時，參照前開性別比例規定辦理。

### (三)提案討論

提案編號：1

| 國立臺北教育大學 108 學年度第 1 學期臨時校務會議提案 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 案由                             | 有關本校校長遴選辦法修正一案，提請審議。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 說明                             | <p>一、依據教育部人事處前於本(108)年8月5日電郵通知略以，「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」(以下簡稱教育部校長遴選辦法)及「教育人員任用條例施行細則第13條之1」已於本年8月1日修正發布(如附件)。教育部校長遴選辦法修正發布後，學校(校務會議)後續應依該辦法第3條規定，就下列事項訂定相關規定：1.遴委會(重新)組成、解散、委員產生及遞補方式(遴委會組成、委員產生及遞補方式，現行各校應已有規定，爰僅需按第11條規定，增訂遴委會解散及重新組成即可)。2.工作小組組成、任務及相關運作程序。請各校先研讀新修正規定，近期內人事處將邀本校等相關學校討論後續應辦理事項。</p> <p>二、本案業經提本校本年8月12日108學年度8月份主管會報討論修正通過，並決議本案法規修正過程中，如教育部有新修正相關表單，授權人事室逕配合修正。案經教育部本年8月14日邀集臺灣海洋大學、交通大學、高雄大學、彰化師範大學、高雄餐旅大學及本校等6所大學召開「國立大學校長遴選實務研討工作小組」第9次會議，除就本次教育部校長遴選辦法修正意旨概念及各校目前籌備校長遴選作業狀況等意見進行交流外，並提供各校所訂遴選作業規範應配合增訂(修正)事項說明。嗣經配合上開教育部所提供範例資料再予酌修旨揭辦法草案後，業提經本年8月28日本校第166次行政會議討論修正通過在案。</p> <p>三、茲以本校依規定應於本年9月30日前組成校長遴選委員會，係適用教育部新修正辦法規定，且應依該辦法於上開期日前，完成修正本校校長遴選辦法提經臨時校務會議審議通過報教育部備查後，並組成本校校長遴選委員會等作業。</p> <p>四、謹將教育部校長遴選辦法修正重點如下：</p> <p>(一)同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。但本辦法修正施行前已擔任之次數，不列入計算。(修正條文第2條)</p> <p>(二)學校應指定專責單位或人員組成工作小組，協助遴委會執行本辦法第三條第一項所定任務。學校應依本辦法訂定遴委會組成、解散、重新組成及委員產生及遞補方式，與工作小組之組成、任務及相關運作程序規定，並經校務會議審議通過後實施，並報教育部備查，但本辦法修正施行前，學校已依修正前規定組成遴委會進行校長遴選作業，不適用之。(修正條文第3條)</p> <p>(三)學校應於聘任遴委會委員次日起30日內召開第一次會議。(修正條文第4條)</p> <p>(四)候選人應揭露及遴委會委員應揭露或自行揭露之事項。(修正條文第6條)</p> |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | <p>(五)增訂遴委會委員及候選人同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人，應經遴委會確認後解除職務，並明定遴委會委員與候選人間如有本辦法規定應揭露或自行揭露之關係，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。至遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。(修正條文第7條)</p> <p>(六)有第7條第1項第2款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。至有第七條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。(修正條文第8條)</p> <p>(七)遴委會審核候選人資格、選定校長人選、作成是否解除委員職務或迴避之決議，或議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力時，均應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議。(修正條文第9條)</p> <p>(八)校長就任前之遴選爭議，遴委會應於3個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理；遴委會無正當理由怠於執行第3條所定任務，或未於規定期限內確實處理遴選爭議者，經學校校務會議同意後解散；遴委會經學校校務會議解散後，學校應於2個月內重新組成遴委會。(修正條文第11條)</p> <p>(九)刪除校外委員得依相關規定支給出席費及交通費之規定。(修正條文第12條)</p> <p>五、檢附本校校長遴選辦法修正條文對照表(附件1)、修正後條文(附件2)、現行規定條文(附件3)暨「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」修正對照表(附件4)、修正後條文(附件5)、修正總說明(附件6)及教育部108年8月20日臺教人(二)字第1080121721號函與該部同年月14日會議提供各校所訂遴選作業規範應配合增訂(修正)事項說明(附件7)各1份。</p> |
| <b>辦法</b> | 通過後陳校長核定實施，並報教育部備查。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>決議</b> | <p>一、修正通過。</p> <p>二、修正內容如下：</p> <p>(一)條文中「本校」用語，依第一條所示，統一修正簡稱為「本大學」。</p> <p>(二)第十六條第一項刪除「但校外委員得依相關規定支給出席費及交通費。」字句。</p> <p>三、請人事室發聘函予校外委員時說明清楚得依相關規定支給出席費及交通費。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

提案單位：人事室

**國立臺北教育大學校長遴選辦法修正條文對照表**  
**(修正通過)**

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                           | 修正說明                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第一條 國立臺北教育大學(以下簡稱本大學)為辦理校長遴選，特依大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法及本大學組織規程第五條訂定國立臺北教育大學校長遴選辦法(以下簡稱本辦法)。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 第一條 國立臺北教育大學(以下簡稱本大學)為辦理校長遴選，特依大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法及本大學組織規程第五條訂定國立臺北教育大學校長遴選辦法(以下簡稱本辦法)。                                                                                                                                                  | 本條未修正。                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>第二條 本大學校長於任期屆滿十個月前、未獲續聘或因故出缺後二個月內，應由校長或代理校長組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)。</p> <p>遴委會應本獨立自主之精神，執行下列任務：</p> <p>一、決定候選人產生方式。</p> <p>二、決定遴選程序。</p> <p>三、審核候選人資格。</p> <p>四、選定校長人選由本大學報教育部聘任。</p> <p>五、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p> <p><u>本大學應組成工作小組，協助遴委會執行第二項所定任務。</u></p> <p><u>工作小組置三至七人，除遴委會召集人及本大學主任秘書、人事室主任為當然成員外，其餘成員由遴委會委員推選之。另置工作人員若干人，由秘書室、人事室及其他單位人員兼任。</u></p> <p><u>工作小組應協助遴委會辦理下列事項：</u></p> <p><u>一、遴選作業時程規劃及遴選作業細則之研擬。</u></p> <p><u>二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。</u></p> | <p>第二條 本大學校長於任期屆滿十個月前、未獲續聘或因故出缺後二個月內，應由校長或代理校長組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)。</p> <p>遴委會應本獨立自主之精神，執行下列任務：</p> <p>一、決定候選人產生方式。</p> <p>二、決定遴選程序。</p> <p>三、審核候選人資格。</p> <p>四、選定校長人選由本大學報教育部聘任。</p> <p>五、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p> | <p>一、第 4、5 項新增。</p> <p>二、依據教育部 108 年 8 月 1 日修正發布之「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」(以下均簡稱教育部修正版本)第 3 條第 3 項規定，及參酌教育部 108 年 8 月 14 日邀集臺灣海洋大學及本校等 6 所大學召開「國立大學校長遴選實務研討工作小組」第 9 次會議所提供各校所訂遴選作業規範應配合增訂(修正)事項說明(以下簡稱教育部 108 年 8 月 14 日提供增訂說明)，並依本校</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>三、遴選委員會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避事宜。</u></p> <p><u>四、遴選程序進行。</u></p> <p><u>五、法規諮詢。</u></p> <p><u>六、其他遴選委員會所提協助事項。</u></p> <p><u>遴選委員會成立前，本大學秘書室、人事室應先行彙整擬提供遴選委員會委員必要的遴選資訊(包含遴選作業流程、遴選應注意事項、相關法規釋例等)；遴選委員會成立後，由遴選委員會召集人或遴選委員會指定之委員召開工作小組會議，或依照遴選委員會訂定之遴選委員會作業細則相關規定程序，協助遴選委員會辦理校長遴選相關事項。</u></p> <p><u>本大學秘書室及人事室應於遴選委員會組成二個月前，辦理遴選委員會組成籌備等相關作業。</u></p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>實務作業需要新增第3、4、5、6、7、8項規定。</p>                                                                                                                                        |
| <p>第三條 遴選委員會置委員二十一人，其產生方式如下：</p> <p>一、學校代表九人：</p> <p>(一)教師代表七人：</p> <p>由校務會議代表，就全校現職編制內專任講師以上教師中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選七名。</p> <p>(二)職員代表二人：</p> <p>由校務會議代表，就全校現職編制內職員及助教中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選二名。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士共九人：</p> <p>(一)校友代表四人：</p> <p>由本<u>大學</u>校友總會推薦四人、各學院各推薦二人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選四名。</p> <p>(二)社會公正人士五人：</p>                       | <p>第三條 遴選委員會置委員二十一人，其產生方式如下：</p> <p>一、學校代表九人：</p> <p>(一)教師代表七人：</p> <p>由校務會議代表，就全校現職編制內專任講師以上教師中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選七名。</p> <p>(二)職員代表二人：</p> <p>由校務會議代表，就全校現職編制內職員及助教中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選二名。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士共九人：</p> <p>(一)校友代表四人：</p> <p>由本<u>校</u>校友總會推薦四人、各學院各推薦二人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選四名。</p> <p>(二)社會公正人士五人：</p> | <p>一、第2項但書係參照教育部修正版本第2條第3項規定，增訂候補名額上限規定。</p> <p>二、第3項係參照教育部修正版本第2條第4項規定，酌作文字修正。</p> <p>三、第5項係參照教育部修正版本第2條第5項規定，予以新增第5項規定。</p> <p>四、本條規定所稱本校校友代表，依本校108年6月26日第164次行</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>由各學院各推薦三人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選五名。</p> <p>(三)本<b>大學</b>現職專任教職員工及在學學生，均不得為校友代表及社會公正人士；本<b>大學</b>校友不得擔任社會公正人士被推薦人。</p> <p>三、教育部代表三人，由教育部遴派。</p> <p>前項學校代表、校友代表及社會公正人士，票選時依得票數高低順序列為當選委員及候補委員，得票數相同時，以抽籤方式決定之。<b>但候補名額以應選名額之二倍為限。</b></p> <p>遴委會任一性別委員<b>不得少於</b>委員總數三分之一，不足額時，優先由教師代表、職員代表、校友代表及社會公正人士等四類代表中性別比例最低者依序遞補當選，前開該類遞補委員無符合性別比例之票選委員可遞補時，再由性別比例較低之他類委員中遞補當選。</p> <p>選任代表因故出缺時，在符合本條規定下，依序遞補之。</p> <p><b>同一人連續受聘擔任本大學之遴委會委員，以一次為限。但中華民國一百零八年八月一日前已擔任之次數，不列入計算。</b></p> | <p>由各學院各推薦三人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選五名。</p> <p>(三)本<b>校</b>現職專任教職員工及在學學生，均不得為校友代表及社會公正人士；本<b>校</b>校友不得擔任社會公正人士被推薦人。</p> <p>三、教育部代表三人，由教育部遴派。</p> <p>前項學校代表、校友代表及社會公正人士，票選時依得票數高低順序列為當選委員及候補委員，得票數相同時，以抽籤方式決定之。</p> <p>遴委會任一性別委員應占委員總數三分之一<b>以上</b>，不足額時，優先由教師代表、職員代表、校友代表及社會公正人士等四類代表中性別比例最低者依序遞補當選，前開該類遞補委員無符合性別比例之票選委員可遞補時，再由性別比例較低之他類委員中遞補當選。</p> <p>選任代表因故出缺時，在符合本條規定下，依序遞補之。</p> | <p>政會議決議：「『校友代表』資格定義為：凡持有本校頒發畢業證書者。」；社會公正人士，參照教育部99年7月23日台人(一)字第0990112463號函釋規定，「社會公正人士」設置意旨係渠等得以第三者客觀公正之立場表達其意見。</p> <p>五、本條規定所稱本校校友總會、各學院推薦程序，應依本校108年5月21日第42次校務會議決議：「基本民主程序應透過會議，請人事室函請校友總會依適當程序推薦校友代表，及各學院依適當程序推薦校友與社會公正人士代表時，需請其注意民主性及相關表件之完整性。」辦理。</p> |
| <p>第四條 <b>本大學應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>第四條 遴委會組成後，應於二十日內召開第一次會議，並由委</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>本條係參照教育部修正版本第4條第</p>                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <p>會議，並由委員互選一人為召集人，召集會議及擔任主席，並綜理會務。召集人因故未克出席會議時，由委員互推一人代理之。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>員互選一人為召集人，召集會議及擔任主席，並綜理會務。召集人因故未克出席會議時，由委員互推一人代理之。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>1 項規定，修正遴選委員會第 1 次召開會議期限，以及酌作部分文字修正。</p>      |
| <p>第五條 本大學校長候選人除應具備教育人員任用條例及相關法令規定之資格，且得由外國人擔任，不受國籍法之限制外，並須具備下列條件：</p> <p>一、必備條件：</p> <p>(一)曾擔任教授三年以上。</p> <p>(二)具有三年以上之教育或學術行政經驗。</p> <p>候選人相關年資之計算，核計至候選人登記截止日為止。</p> <p>二、重要條件：</p> <p>(一)處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。惟已兼任與上述相關職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。</p> <p>(二)在教育學術上著有成就與聲望。</p> <p>(三)身心健康並具有高尚品德與情操。</p> <p>(四)能充分尊重學術自由。</p> <p>(五)具有前瞻性之教育理念。</p> <p>(六)具有卓越規劃、組織及領導能力。</p> <p>(七)有爭取及妥善運用資源之能力。</p> | <p>第五條 本大學校長候選人除應具備教育人員任用條例及相關法令規定之資格，且得由外國人擔任，不受國籍法之限制外，並須具備下列條件：</p> <p>一、必備條件：</p> <p>(一)曾擔任教授三年以上。</p> <p>(二)具有三年以上之教育或學術行政經驗。</p> <p>候選人相關年資之計算，核計至候選人登記截止日為止。</p> <p>二、重要條件：</p> <p>(一)處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。惟已兼任與上述相關職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。</p> <p>(二)在教育學術上著有成就與聲望。</p> <p>(三)身心健康並具有高尚品德與情操。</p> <p>(四)能充分尊重學術自由。</p> <p>(五)具有前瞻性之教育理念。</p> <p>(六)具有卓越規劃、組織及領導能力。</p> <p>(七)有爭取及妥善運用資源之能力。</p> | <p>本條未修正。</p>                                    |
| <p>第六條 <u>候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：</u></p> <p><u>一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。</u></p> <p><u>二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。</u></p> <p><u>三、學位論文名稱及指導者姓名。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三</u></p>                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>一、本條新增。</p> <p>二、依據教育部修正版本第 6 條規定，新增本條規定。</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                  |                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <p><u>年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。</u></p> <p><u>五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。</u></p> <p><u>遴委會委員與候選人間之有下列情形之一者，應向遴委會揭露：</u></p> <p><u>一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。</u></p> <p><u>二、學位論文指導之師生關係。</u></p> <p><u>三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</u></p> <p><u>五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關(構)學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</u></p> <p><u>六、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。</u></p> <p><u>遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。</u></p> <p><u>遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。</u></p> |                                                                                                                                  |                                                                   |
| <p>第七條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有<u>前條第二項第</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>(原第 8 條規定移列修正)</p> <p>第八條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有<u>配偶、三親等內</u></p> | <p>一、配合教育部修正版本，原第 8 條規定移列為修正後第 7 條規定。</p> <p>二、第 1 項係依據教育部修正版</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                       |                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>一款至第三款所定關係。</u></p> <p><u>遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p><u>遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本大學轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</u></p> <p><u>遴委會委員喪失資格、向遴委會提出辭呈或經解除職務所遺職缺，按身分別由本大學依第三條訂定之遞補方式規定遞補之。</u></p> | <p><u>之血親或姻親或曾有此關係。</u></p> <p><u>三、有學位論文指導之師生關係。</u></p> <p>委員向遴委會提出辭呈時，視同出缺，辦理遞補。</p> <p>前二項所遺委員職缺，依本辦法第三條第二項規定，由同類代表候補委員依序遞補之。</p> | <p>本第 7 條第 1 項規定，酌作文字修正。</p> <p>三、第 2、3、4 項規定係依據教育部修正版本第 7 條第 2、3、4 項規定，予以調整修正新增。</p> |
| <p><u>第八條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。</u></p> <p><u>前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。</u></p>                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                       | <p>一、本條新增。</p> <p>二、依據教育部修正版本新增第 8 條規定，新增本條規定。</p>                                    |
| <p><u>第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：</u></p> <p><u>一、依第二條第二項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。</u></p> <p><u>二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。</u></p>                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                       | <p>一、本條新增。</p> <p>二、依據教育部修正版本新增第 9 條規定，新增本條規定。</p>                                    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b><u>三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</u></b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                |
| <p>第<u>十</u>條 遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受依下列方式推薦之候選人：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、由本大學專任講師以上教師十五人以上連署推薦。</li> <li>二、由國內、外學校及學術單位之教授、副教授或研究員、副研究員(均含退休)十五人以上連署推薦。</li> <li>三、本大學校友十五人以上連署推薦。</li> <li>四、遴委會得主動舉薦校長候選人。</li> </ol> <p>前項一至三款每一推薦人至多推薦三人，但遴委會委員不得參與連署。</p>                                                         | <p>第<u>六</u>條 遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受依下列方式推薦之候選人：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、由本大學專任講師以上教師十五人以上連署推薦。</li> <li>二、由國內、外學校及學術單位之教授、副教授或研究員、副研究員(均含退休)十五人以上連署推薦。</li> <li>三、本大學校友十五人以上連署推薦。</li> <li>四、遴委會得主動舉薦校長候選人。</li> </ol> <p>前項一至三款每一推薦人至多推薦三人，但遴委會委員不得參與連署。</p>                                                                                | <p>條次變更，內容未修正。</p>                                                                                             |
| <p>第<u>十一</u>條 校長之遴選作業，依下列程序進行：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、徵求推薦候選人：遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受以連署方式推薦，公開徵求及推薦期間以二個月為原則。推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。</li> <li>二、資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。</li> <li>三、治校理念說明會：遴委會應舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。</li> </ol> | <p>第<u>七</u>條 校長之遴選作業，依下列程序進行：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、徵求推薦候選人：遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受以連署方式推薦，公開徵求及推薦期間以二個月為原則。推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。</li> <li>二、資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。</li> <li>三、治校理念說明會：遴委會應舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。</li> <li>四、行使同意權：遴委會應就校</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>一、條次變更。</li> <li>二、另參酌教育部修正版本體例，「以上」本係具含本數，爰刪除第4款「(含)」之規定文字。</li> </ol> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>四、行使同意權：遴委會應就校長候選人，由全校現職編制內專任講師以上教師，進行無記名投票；針對個別候選人行使同意或不同意，候選人獲得參與投票總數二分之一以上之同意為通過，票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。若通過之候選人未達二人時，則保留已獲通過之候選人，再依本條規定之程序進行遴選，直到通過之候選人合計達二人以上為止。</p> <p>五、決定校長人選：遴委會綜合各項意見及資料審查結果，邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請教育部聘任之。</p> | <p>長候選人，由全校現職編制內專任講師以上教師，進行無記名投票；針對個別候選人行使同意或不同意，候選人獲得參與投票總數二分之一(含)以上之同意為通過，票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。若通過之候選人未達二人時，則保留已獲通過之候選人，再依本條規定之程序進行遴選，直到通過之候選人合計達二人以上為止。</p> <p>五、決定校長人選：遴委會綜合各項意見及資料審查結果，邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請教育部聘任之。</p> |                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>第八條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。</p> <p>三、有學位論文指導之師生關係。</p> <p>委員向遴委會提出辭呈時，視同出缺，辦理遞補。</p> <p>前二項所遺委員職缺，依本辦法第三條第二項規定，由同類代表候補委員依序遞補之。</p>                                    | <p>配合教育部修正版本，原第8條規定移列為修正後第7條規定，並酌予修正。</p> |
| <p>第十二條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。</p>                                                                                                                                                                                         | <p>(原第10條規定移列修正)</p> <p>第十條 校長遴選過程，在結果未公佈前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議者，不在</p>                                                                                                                                                                   | <p>一、配合教育部修正版本，原第10條規定移列為修正後第12條規定。</p>   |

|                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                        |                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                           | 此限。                                                                                                    | 二、本條係依據教育部修正版本第 10 條規定，酌作文字修正。                                                                                         |
| <p><u>第十三條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</u></p> <p><u>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本大學校務會議代表三分之一以上提案，校務會議代表過半數出席，出席代表二分之一以上同意後解散。</u></p> <p><u>遴委會經本大學校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。</u></p> |                                                                                                        | <p>一、本條新增。</p> <p>二、依據教育部修正版本新增第 11 條規定，新增本條規定。另參酌教育部 108 年 8 月 14 日提供增訂說明及本校校務會議議事規則第 5 條規定，於第 2 項增訂會議應出席人數門檻之規定。</p> |
| <p><u>第十四條 為求遴選之公正公平，候選人若有期約、賄選或其他不法等事宜時，查有實據者，經遴委會議決，撤銷其候選人資格。</u></p>                                                                                                                                                                   | <p><u>第九條 為求遴選之公正公平，候選人若有期約、賄選或其他不法等事宜時，查有實據者，經遴委會議決，撤銷其候選人資格。</u></p>                                 | 條次變更，內容未修正。                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                           | <p><u>第十條 校長遴選過程，在結果未公佈前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議者，不在此限。</u></p>                              | 配合教育部修正版本，原第 10 條規定移列為修正後第 12 條規定，並酌予修正。                                                                               |
| <p><u>第十五條 遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數以上之同意，始得決議；必要時得邀請有關人員列席或提供資料。</u></p> <p><u>迴避委員不計入應迴避決議案之出席及決議人數。</u></p>                                                                                                  | <p><u>第十一條 遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理，並應有三分之二以上(含)委員出席始得開議，出席委員過半數以上(含)之同意始得決議；必要時得邀請有關人員列席或提供資料。</u></p> | <p>一、條次變更。</p> <p>二、依據教育部修正版本第 4 條第 3 項規定及「以上」本係具含本數之體例，酌作文字修正。</p> <p>三、另為期實務作業需要，增訂第 2 項計算迴</p>                      |

|                                                                                      |                                                                                                                                  |                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                      |                                                                                                                                  | 避案件出席及決議人數之規定。                                                                              |
| <p>第<u>十六</u>條 遴<u>委會</u>委員為無給職。</p> <p>遴委會<u>及工作小組</u>執行本辦法相關事項所需經費，由本大學相關經費支應。</p> | <p>第<u>十二</u>條 遴選委員為無給職。<br/><u>但校外委員得依相關規定支給出席費及交通費。</u></p> <p>遴委會<u>之事務性工作</u>，由本大學秘書室及人事室擔任；遴委會執行本辦法相關事項所需經費，由本大學相關經費支應。</p> | <p>一、第1項參酌教育部修正版本第12條規定，酌作文字修正。</p> <p>二、第2項前段酌作文字修正，及參照教育部修正版本第3條第3項規定，予以刪除並移列第2條重行規範。</p> |
| 第 <u>十七</u> 條 本辦法未盡事宜，由遴委會決定之。                                                       | 第 <u>十三</u> 條 本辦法未盡事宜，由遴委會決定之。                                                                                                   | 條次變更，內容未修正。                                                                                 |
| 第 <u>十八</u> 條 本辦法經校務會議審議通過， <u>陳</u> 校長核定後實施， <u>並報教育部備查</u> 。                       | 第 <u>十四</u> 條 本辦法經校務會議審議通過，經校長核定後實施。                                                                                             | <p>一、條次變更。</p> <p>二、依據教育部修正版本第3條第4項規定，修正新增應報教育部備查之規定。</p>                                   |

# 國立臺北教育大學校長遴選辦法

## (修正通過)

100.06.28 本大學第 25 次校務會議修正通過

103.05.20 本校第 32 次校務會議修正通過

108.00.00 本校 108 學年度第 1 學期 00 校務會議修正通過

第一條 國立臺北教育大學(以下簡稱本大學)為辦理校長遴選，特依大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法 及本大學組織規程第五條訂定國立臺北教育大學校長遴選辦法(以下簡稱本辦法)。

第二條 本大學校長於任期屆滿十個月前、未獲續聘或因故出缺後二個月內，應由校長或代理校長組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)。

遴委會應本獨立自主之精神，執行下列任務：

- 一、決定候選人產生方式。
- 二、決定遴選程序。
- 三、審核候選人資格。
- 四、選定校長人選由本大學報教育部聘任。
- 五、其他有關校長遴選之相關事項。

遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。

本大學應組成工作小組，協助遴委會執行第二項所定任務。

工作小組置三至七人，除遴委會召集人及本大學主任秘書、人事室主任為當然成員外，其餘成員由遴委會委員推選之。另置工作人員若干人，由秘書室、人事室及其他單位人員兼任。

工作小組應協助遴委會辦理下列事項：

- 一、遴選作業時程規劃及遴選作業細則之研擬。
- 二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。
- 三、遴委會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避事宜。
- 四、遴選程序進行。
- 五、法規諮詢。
- 六、其他遴委會所提協助事項。

遴委會成立前，本大學秘書室、人事室應先行彙整擬提供遴委會委員必要的遴選資訊(包含遴選作業流程、遴選應注意事項、相關法規釋例等)；遴委會成立後，由遴委會召集人或遴委會指定之委員召開工作小組會議，或依照遴委會訂定之遴委會作業細則相關規定程序，協助遴委會辦理校長遴選相關事項。

本大學秘書室及人事室應於遴委會組成二個月前，辦理遴委會組成籌備等相關作業。

第三條 遴委會置委員二十一人，其產生方式如下：

一、學校代表九人：

(一)教師代表七人：

由校務會議代表，就全校現職編制內專任講師以上教師中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選七名。

(二)職員代表二人：

由校務會議代表，就全校現職編制內職員及助教中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選二名。

## 二、校友代表及社會公正人士共九人：

### (一)校友代表四人：

由本大學校友總會推薦四人、各學院各推薦二人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選四名。

### (二)社會公正人士五人：

由各學院各推薦三人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選五名。

### (三)本大學現職專任教職員工及在學學生，均不得為校友代表及社會公正人士；本大學校友不得擔任社會公正人士被推薦人。

## 三、教育部代表三人，由教育部遴派。

前項學校代表、校友代表及社會公正人士，票選時依得票數高低順序列為當選委員及候補委員，得票數相同時，以抽籤方式決定之。但候補名額以應選名額之二倍為限。

遴委會任一性別委員不得少於委員總數三分之一，不足額時，優先由教師代表、職員代表、校友代表及社會公正人士等四類代表中性別比例最低者依序遞補當選，前開該類遞補委員無符合性別比例之票選委員可遞補時，再由性別比例較低之他類委員中遞補當選。

選任代表因故出缺時，在符合本條規定下，依序遞補之。

同一人連續受聘擔任本大學之遴委會委員，以一次為限。但中華民國一百零八年八月一日前已擔任之次數，不列入計算。

第四條 本大學應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議，並由委員互選一人為召集人，召集會議及擔任主席，並綜理會務。召集人因故未克出席會議時，由委員互推一人代理之。

第五條 本大學校長候選人除應具備教育人員任用條例及相關法令規定之資格，且得由外國人擔任，不受國籍法之限制外，並須具備下列條件：

### 一、必備條件：

(一)曾擔任教授三年以上。

(二)具有三年以上之教育或學術行政經驗。

候選人相關年資之計算，核計至候選人登記截止日為止。

### 二、重要條件：

(一)處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。惟已兼任與上述相關職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。

(二)在教育學術上著有成就與聲望。

(三)身心健康並具有高尚品德與情操。

(四)能充分尊重學術自由。

(五)具有前瞻性之教育理念。

(六)具有卓越規劃、組織及領導能力。

(七)有爭取及妥善運用資源之能力。

第六條 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。

二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。

三、學位論文名稱及指導者姓名。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。

五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。

遴委會委員與候選人間之有下列情形之一者，應向遴委會揭露：

一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。

二、學位論文指導之師生關係。

三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。

五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關(構)學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。

六、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。

遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。

第七條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

一、因故無法參與遴選作業。

二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。

遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。

遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本大學轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴委會委員喪失資格、向遴委會提出辭呈或經解除職務所遺職缺，按身分別由本大學依第三條訂定之遞補方式規定遞補之。

第八條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。

前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。

第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：

一、依第二條第二項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。

二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。

三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

第十條 遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受依下列方式推薦之候選人：

- 一、由本大學專任講師以上教師十五人以上連署推薦。
- 二、由國內、外學校及學術單位之教授、副教授或研究員、副研究員(均含退休)十五人以上連署推薦。
- 三、本大學校友十五人以上連署推薦。
- 四、遴委會得主動舉薦校長候選人。

前項一至三款每一推薦人至多推薦三人，但遴委會委員不得參與連署。

第十一條 校長之遴選作業，依下列程序進行：

- 一、徵求推薦候選人：遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受以連署方式推荐，公開徵求及推薦期間以二個月為原則。推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。
- 二、資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。
- 三、治校理念說明會：遴委會應舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。
- 四、行使同意權：遴委會應就校長候選人，由全校現職編制內專任講師以上教師，進行無記名投票；針對個別候選人行使同意或不同意，候選人獲得參與投票總數二分之一以上之同意為通過，票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。若通過之候選人未達二人時，則保留已獲通過之候選人，再依本條規定之程序進行遴選，直到通過之候選人合計達二人以上為止。
- 五、決定校長人選：遴委會綜合各項意見及資料審查結果，邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請教育部聘任之。

第十二條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。

第十三條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本大學校務會議代表三分之一以上提案，校務會議代表過半數出席，出席代表二分之一以上同意後解散。

遴委會經本大學校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。

第十四條 為求遴選之公正公平，候選人若有期約、賄選或其他不法等事宜時，查有實據者，經遴委會議決，撤銷其候選人資格。

第十五條 遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二

以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數以上之同意，始得決議；必要時得邀請有關人員列席或提供資料。

迴避委員不計入應迴避決議案之出席及決議人數。

第十六條 遴委會委員為無給職。

遴委會及工作小組執行本辦法相關事項所需經費，由本大學相關經費支應。

第十七條 本辦法未盡事宜，由遴委會決定之。

第十八條 本辦法經校務會議審議通過，陳校長核定後實施，並報教育部備查。

國立臺北教育大學校長遴選辦法修正條文對照表

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                           | 修正說明                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第一條 國立臺北教育大學(以下簡稱本大學)為辦理校長遴選，特依大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法及本大學組織規程第五條訂定國立臺北教育大學校長遴選辦法(以下簡稱本辦法)。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 第一條 國立臺北教育大學(以下簡稱本大學)為辦理校長遴選，特依大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法及本大學組織規程第五條訂定國立臺北教育大學校長遴選辦法(以下簡稱本辦法)。                                                                                                                                                  | 本條未修正。                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>第二條 本大學校長於任期屆滿十個月前、未獲續聘或因故出缺後二個月內，應由校長或代理校長組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)。</p> <p>遴委會應本獨立自主之精神，執行下列任務：</p> <p>一、決定候選人產生方式。</p> <p>二、決定遴選程序。</p> <p>三、審核候選人資格。</p> <p>四、選定校長人選由本大學報教育部聘任。</p> <p>五、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p> <p><u>本大學應組成工作小組，協助遴委會執行第二項所定任務。</u></p> <p><u>工作小組置三至七人，除遴委會召集人及本大學主任秘書、人事室主任為當然成員外，其餘成員由遴委會委員推選之。另置工作人員若干人，由秘書室、人事室及其他單位人員兼任。</u></p> <p><u>工作小組應協助遴委會辦理下列事項：</u></p> <p><u>一、遴選作業時程規劃及遴選作業細則之研擬。</u></p> <p><u>二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。</u></p> | <p>第二條 本大學校長於任期屆滿十個月前、未獲續聘或因故出缺後二個月內，應由校長或代理校長組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)。</p> <p>遴委會應本獨立自主之精神，執行下列任務：</p> <p>一、決定候選人產生方式。</p> <p>二、決定遴選程序。</p> <p>三、審核候選人資格。</p> <p>四、選定校長人選由本大學報教育部聘任。</p> <p>五、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p> | <p>三、第 4、5 項新增。</p> <p>四、依據教育部 108 年 8 月 1 日修正發布之「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」(以下均簡稱教育部修正版本)第 3 條第 3 項規定，及參酌教育部 108 年 8 月 14 日邀集臺灣海洋大學及本大學等 6 所大學召開「國立大學校長遴選實務研討工作小組」第 9 次會議所提供各校所訂遴選作業規範應配合增訂(修正)事項說明(以下簡稱教育部 108 年 8 月 14 日提供增訂說明)，並依本大</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>三、遴選委員會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避事宜。</u></p> <p><u>四、遴選程序進行。</u></p> <p><u>五、法規諮詢。</u></p> <p><u>六、其他遴選委員會所提協助事項。</u></p> <p><u>遴選委員會成立前，本大學秘書室、人事室應先行彙整擬提供遴選委員會委員必要的遴選資訊(包含遴選作業流程、遴選應注意事項、相關法規釋例等)；遴選委員會成立後，由遴選委員會召集人或遴選委員會指定之委員召開工作小組會議，或依照遴選委員會訂定之遴選委員會作業細則相關規定程序，協助遴選委員會辦理校長遴選相關事項。</u></p> <p><u>本大學秘書室及人事室應於遴選委員會組成二個月前，辦理遴選委員會組成籌備等相關作業。</u></p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>學實務作業需要新增第 3、4、5、6、7、8 項規定。</p>                                                                                                                                                                   |
| <p>第三條 遴選委員會置委員二十一人，其產生方式如下：</p> <p>一、學校代表九人：</p> <p>(一)教師代表七人：</p> <p>由校務會議代表，就全校現職編制內專任講師以上教師中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選七名。</p> <p>(二)職員代表二人：</p> <p>由校務會議代表，就全校現職編制內職員及助教中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選二名。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士共九人：</p> <p>(一)校友代表四人：</p> <p>由本大學校友總會推薦四人、各學院各推薦二人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選四名。</p> <p>(二)社會公正人士五人：</p>                              | <p>第三條 遴選委員會置委員二十一人，其產生方式如下：</p> <p>一、學校代表九人：</p> <p>(一)教師代表七人：</p> <p>由校務會議代表，就全校現職編制內專任講師以上教師中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選七名。</p> <p>(二)職員代表二人：</p> <p>由校務會議代表，就全校現職編制內職員及助教中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選二名。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士共九人：</p> <p>(一)校友代表四人：</p> <p>由本大學校友總會推薦四人、各學院各推薦二人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選四名。</p> <p>(二)社會公正人士五人：</p> | <p>六、第 2 項但書係參照教育部修正版本第 2 條第 3 項規定，增訂候補名額上限規定。</p> <p>七、第 3 項係參照教育部修正版本第 2 條第 4 項規定，酌作文字修正。</p> <p>八、第 5 項係參照教育部修正版本第 2 條第 5 項規定，予以新增第 5 項規定。</p> <p>九、本條規定所稱本大學校友代表，依本大學 108 年 6 月 26 日第 164 次行</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>由各學院各推薦三人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選五名。</p> <p>(三)本大學現職專任教職員工及在學學生，均不得為校友代表及社會公正人士；本大學校友不得擔任社會公正人士被推薦人。</p> <p>三、教育部代表三人，由教育部遴派。</p> <p>前項學校代表、校友代表及社會公正人士，票選時依得票數高低順序列為當選委員及候補委員，得票數相同時，以抽籤方式決定之。<u>但候補名額以應選名額之二倍為限。</u></p> <p>遴委會任一性別委員<u>不得少於</u>委員總數三分之一，不足額時，優先由教師代表、職員代表、校友代表及社會公正人士等四類代表中性別比例最低者依序遞補當選，前開該類遞補委員無符合性別比例之票選委員可遞補時，再由性別比例較低之他類委員中遞補當選。</p> <p>選任代表因故出缺時，在符合本條規定下，依序遞補之。</p> <p><u>同一人連續受聘擔任本大學之遴委會委員，以一次為限。但中華民國一百零八年八月一日前已擔任之次數，不列入計算。</u></p> | <p>由各學院各推薦三人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選五名。</p> <p>(三)本大學現職專任教職員工及在學學生，均不得為校友代表及社會公正人士；本大學校友不得擔任社會公正人士被推薦人。</p> <p>三、教育部代表三人，由教育部遴派。</p> <p>前項學校代表、校友代表及社會公正人士，票選時依得票數高低順序列為當選委員及候補委員，得票數相同時，以抽籤方式決定之。</p> <p>遴委會任一性別委員<u>應占</u>委員總數三分之一<u>以上</u>，不足額時，優先由教師代表、職員代表、校友代表及社會公正人士等四類代表中性別比例最低者依序遞補當選，前開該類遞補委員無符合性別比例之票選委員可遞補時，再由性別比例較低之他類委員中遞補當選。</p> <p>選任代表因故出缺時，在符合本條規定下，依序遞補之。</p> | <p>政會議決議：「『校友代表』資格定義為：凡持有本大學頒發畢業證書者。」；社會公正人士，參照教育部 99 年 7 月 23 日台人(一)字第 0990112463 號函釋規定，「社會公正人士」設置意旨係渠等得以第三者客觀公正之立場表達其意見。</p> <p>十、本條規定所稱本大學校友總會、各學院推薦程序，應依本大學 108 年 5 月 21 日第 42 次校務會議決議：「基本民主程序應透過會議，請人事室函請校友總會依適當程序推薦校友代表，及各學院依適當程序推薦校友與社會公正人士代表時，需請其注意民主性及相關表件之完整性。」辦理。</p> |
| <p>第四條 <u>本大學應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>第四條 遴委會組成後，應於二十日內召開第一次會議，並由委</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>本條係參照教育部修正版本第 4 條第</p>                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <p>會議，並由委員互選一人為召集人，召集會議及擔任主席，並綜理會務。召集人因故未克出席會議時，由委員互推一人代理之。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>員互選一人為召集人，召集會議及擔任主席，並綜理會務。召集人因故未克出席會議時，由委員互推一人代理之。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>1 項規定，修正遴選委員會第 1 次召開會議期限，以及酌作部分文字修正。</p>      |
| <p>第五條 本大學校長候選人除應具備教育人員任用條例及相關法令規定之資格，且得由外國人擔任，不受國籍法之限制外，並須具備下列條件：</p> <p>一、必備條件：</p> <p>(一)曾擔任教授三年以上。</p> <p>(二)具有三年以上之教育或學術行政經驗。</p> <p>候選人相關年資之計算，核計至候選人登記截止日為止。</p> <p>二、重要條件：</p> <p>(一)處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。惟已兼任與上述相關職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。</p> <p>(二)在教育學術上著有成就與聲望。</p> <p>(三)身心健康並具有高尚品德與情操。</p> <p>(四)能充分尊重學術自由。</p> <p>(五)具有前瞻性之教育理念。</p> <p>(六)具有卓越規劃、組織及領導能力。</p> <p>(七)有爭取及妥善運用資源之能力。</p> | <p>第五條 本大學校長候選人除應具備教育人員任用條例及相關法令規定之資格，且得由外國人擔任，不受國籍法之限制外，並須具備下列條件：</p> <p>一、必備條件：</p> <p>(一)曾擔任教授三年以上。</p> <p>(二)具有三年以上之教育或學術行政經驗。</p> <p>候選人相關年資之計算，核計至候選人登記截止日為止。</p> <p>二、重要條件：</p> <p>(一)處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。惟已兼任與上述相關職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。</p> <p>(二)在教育學術上著有成就與聲望。</p> <p>(三)身心健康並具有高尚品德與情操。</p> <p>(四)能充分尊重學術自由。</p> <p>(五)具有前瞻性之教育理念。</p> <p>(六)具有卓越規劃、組織及領導能力。</p> <p>(七)有爭取及妥善運用資源之能力。</p> | <p>本條未修正。</p>                                    |
| <p>第六條 <u>候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：</u></p> <p><u>一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。</u></p> <p><u>二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。</u></p> <p><u>三、學位論文名稱及指導者姓名。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三</u></p>                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>三、本條新增。</p> <p>四、依據教育部修正版本第 6 條規定，新增本條規定。</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                    |                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <p><u>年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。</u></p> <p><u>五、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或相關事項。</u></p> <p><u>遴選委員會委員與候選人間之有下列情形之一者，應向遴選委員會揭露：</u></p> <p><u>一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。</u></p> <p><u>二、學位論文指導之師生關係。</u></p> <p><u>三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</u></p> <p><u>五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關(構)學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</u></p> <p><u>六、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。</u></p> <p><u>遴選表件收件截止日後至遴選校長人選前，候選人或遴選委員會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴選委員會揭露。</u></p> <p><u>遴選委員會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴選委員會揭露。</u></p> |                                                                                                                                    |                                                             |
| <p>第七條 遴選委員會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴選委員會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有<u>前條第二項第</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>(原第8條規定移列修正)</p> <p>第八條 遴選委員會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴選委員會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有<u>配偶、三親等內</u></p> | <p>四、配合教育部修正版本，原第8條規定移列為修正後第7條規定。</p> <p>五、第1項係依據教育部修正版</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                       |                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>一款至第三款所定關係。</u></p> <p><u>遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p><u>遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本大學轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</u></p> <p><u>遴委會委員喪失資格、向遴委會提出辭呈或經解除職務所遺職缺，按身分別由本大學依第三條訂定之遞補方式規定遞補之。</u></p> | <p><u>之血親或姻親或曾有此關係。</u></p> <p><u>三、有學位論文指導之師生關係。</u></p> <p>委員向遴委會提出辭呈時，視同出缺，辦理遞補。</p> <p>前二項所遺委員職缺，依本辦法第三條第二項規定，由同類代表候補委員依序遞補之。</p> | <p>本第 7 條第 1 項規定，酌作文字修正。</p> <p>六、第 2、3、4 項規定係依據教育部修正版本第 7 條第 2、3、4 項規定，予以調整修正新增。</p> |
| <p><u>第八條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。</u></p> <p><u>前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。</u></p>                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                       | <p>三、本條新增。</p> <p>四、依據教育部修正版本新增第 8 條規定，新增本條規定。</p>                                    |
| <p><u>第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：</u></p> <p><u>一、依第二條第二項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。</u></p> <p><u>二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。</u></p>                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                       | <p>三、本條新增。</p> <p>四、依據教育部修正版本新增第 9 條規定，新增本條規定。</p>                                    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <p><b><u>三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</u></b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                   |
| <p>第<u>十</u>條 遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受依下列方式推薦之候選人：</p> <p>一、由本大學專任講師以上教師十五人以上連署推薦。</p> <p>二、由國內、外學校及學術單位之教授、副教授或研究員、副研究員(均含退休)十五人以上連署推薦。</p> <p>三、本大學校友十五人以上連署推薦。</p> <p>四、遴委會得主動舉薦校長候選人。</p> <p>前項一至三款每一推薦人至多推薦三人，但遴委會委員不得參與連署。</p>                                                                                 | <p>第<u>六</u>條 遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受依下列方式推薦之候選人：</p> <p>一、由本大學專任講師以上教師十五人以上連署推薦。</p> <p>二、由國內、外學校及學術單位之教授、副教授或研究員、副研究員(均含退休)十五人以上連署推薦。</p> <p>三、本大學校友十五人以上連署推薦。</p> <p>四、遴委會得主動舉薦校長候選人。</p> <p>前項一至三款每一推薦人至多推薦三人，但遴委會委員不得參與連署。</p>                                                                                | <p>條次變更，內容未修正。</p>                                                |
| <p>第<u>十一</u>條 校長之遴選作業，依下列程序進行：</p> <p>一、徵求推薦候選人：遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受以連署方式推荐，公開徵求及推薦期間以二個月為原則。推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。</p> <p>二、資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。</p> <p>三、治校理念說明會：遴委會應舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。</p> <p>四、行使同意權：遴委會應就校</p> | <p>第<u>七</u>條 校長之遴選作業，依下列程序進行：</p> <p>一、徵求推薦候選人：遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受以連署方式推荐，公開徵求及推薦期間以二個月為原則。推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。</p> <p>二、資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。</p> <p>三、治校理念說明會：遴委會應舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。</p> <p>四、行使同意權：遴委會應就校</p> | <p>一、條次變更。</p> <p>二、另參酌教育部修正版本體例，「以上」本係具含本數，爰刪除第4款「(含)」之規定文字。</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <p>長候選人，由全校現職編制內專任講師以上教師，進行無記名投票；針對個別候選人行使同意或不同意，候選人獲得參與投票總數二分之一以上之同意為通過，票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。若通過之候選人未達二人時，則保留已獲通過之候選人，再依本條規定之程序進行遴選，直到通過之候選人合計達二人以上為止。</p> <p>五、決定校長人選：遴委會綜合各項意見及資料審查結果，邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請教育部聘任之。</p> | <p>長候選人，由全校現職編制內專任講師以上教師，進行無記名投票；針對個別候選人行使同意或不同意，候選人獲得參與投票總數二分之一(含)以上之同意為通過，票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。若通過之候選人未達二人時，則保留已獲通過之候選人，再依本條規定之程序進行遴選，直到通過之候選人合計達二人以上為止。</p> <p>五、決定校長人選：遴委會綜合各項意見及資料審查結果，邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請教育部聘任之。</p> |                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>第八條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。</p> <p>三、有學位論文指導之師生關係。</p> <p>委員向遴委會提出辭呈時，視同出缺，辦理遞補。</p> <p>前二項所遺委員職缺，依本辦法第三條第二項規定，由同類代表候補委員依序遞補之。</p>                                    | <p>配合教育部修正版本，原第 8 條規定移列為修正後第 7 條規定，並酌予修正。</p>               |
| <p>第十二條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。</p>                                                                                                                                                                           | <p>(原第 10 條規定移列修正)</p> <p>第十條 校長遴選過程，在結果未公佈前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議者，不在此限。</p>                                                                                                                                                              | <p>三、配合教育部修正版本，原第 10 條規定移列為修正後第 12 條規定。</p> <p>四、本條係依據教</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                        |                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                        | 育部修正版本第 10 條規定，酌作文字修正。                                                                                                  |
| <p><u>第十三條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</u></p> <p><u>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本大學校務會議代表三分之一以上提案，校務會議代表過半數出席，出席代表二分之一以上同意後解散。</u></p> <p><u>遴委會經本大學校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。</u></p> |                                                                                                        | <p>三、本條新增。</p> <p>四、依據教育部修正版本新增第 11 條規定，新增本條規定。另參酌教育部 108 年 8 月 14 日提供增訂說明及本大學校務會議議事規則第 5 條規定，於第 2 項增訂會議應出席人數門檻之規定。</p> |
| <p>第<u>十四</u>條 為求遴選之公正公平，候選人若有期約、賄選或其他不法等事宜時，查有實據者，經遴委會議決，撤銷其候選人資格。</p>                                                                                                                                                                   | <p>第<u>九</u>條 為求遴選之公正公平，候選人若有期約、賄選或其他不法等事宜時，查有實據者，經遴委會議決，撤銷其候選人資格。</p>                                 | <p>條次變更，內容未修正。</p>                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                           | <p>第<u>十</u>條 校長遴選過程，在結果未公佈前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議者，不在此限。</p>                              | <p>配合教育部修正版本，原第 10 條規定移列為修正後第 12 條規定，並酌予修正。</p>                                                                         |
| <p>第<u>十五</u>條 遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數以上之同意，始得決議；必要時得邀請有關人員列席或提供資料。</p> <p><u>迴避委員不計入應迴避決議案之出席及決議人數。</u></p>                                                                                                  | <p>第<u>十一</u>條 遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理，並應有三分之二以上(含)委員出席始得開議，出席委員過半數以上(含)之同意始得決議；必要時得邀請有關人員列席或提供資料。</p> | <p>四、條次變更。</p> <p>五、依據教育部修正版本第 4 條第 3 項規定及「以上」本係具含本數之體例，酌作文字修正。</p> <p>六、另為期實務作業需要，增訂第 2 項計算迴避案件出席及</p>                 |

|                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                      |                                                                                                                      | 決議人數之規定。                                                                                                |
| <p>第<u>十六</u>條 遴<u>委會</u>委員為無給職。</p> <p>遴委會<u>及工作小組</u>執行本辦法相關事項所需經費，由本大學相關經費支應。</p> | <p>第<u>十二</u>條 遴選委員為無給職。但校外委員得依相關規定支給出席費及交通費。</p> <p>遴委會<u>之事務性工作</u>，由本大學秘書室及人事室擔任；遴委會執行本辦法相關事項所需經費，由本大學相關經費支應。</p> | <p>三、第 1 項參酌教育部修正版本第 12 條規定，酌作文字修正。</p> <p>四、第 2 項前段酌作文字修正，及參照教育部修正版本第 3 條第 3 項規定，予以刪除並移列第 2 條重行規範。</p> |
| 第 <u>十七</u> 條 本辦法未盡事宜，由遴委會決定之。                                                       | 第 <u>十三</u> 條 本辦法未盡事宜，由遴委會決定之。                                                                                       | 條次變更，內容未修正。                                                                                             |
| <p>第<u>十八</u>條 本辦法經校務會議審議通過，<u>陳</u>校長核定後實施，<u>並報教育部備查</u>。</p>                      | 第 <u>十四</u> 條 本辦法經校務會議審議通過，經校長核定後實施。                                                                                 | <p>三、條次變更。</p> <p>四、依據教育部修正版本第 3 條第 4 項規定，修正新增應報教育部備查之規定。</p>                                           |

## 國立臺北教育大學校長遴選辦法 (修正後條文)

100.06.28 本大學第 25 次校務會議修正通過

103.05.20 本大學第 32 次校務會議修正通過

108.00.00 本大學 108 學年度第 1 學期 00 校務會議修正通過

第一條 國立臺北教育大學(以下簡稱本大學)為辦理校長遴選，特依大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法 及本大學組織規程第五條訂定國立臺北教育大學校長遴選辦法(以下簡稱本辦法)。

第二條 本大學校長於任期屆滿十個月前、未獲續聘或因故出缺後二個月內，應由校長或代理校長組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)。

遴委會應本獨立自主之精神，執行下列任務：

- 一、決定候選人產生方式。
- 二、決定遴選程序。
- 三、審核候選人資格。
- 四、選定校長人選由本大學報教育部聘任。
- 五、其他有關校長遴選之相關事項。

遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。

本大學應組成工作小組，協助遴委會執行第二項所定任務。

工作小組置三至七人，除遴委會召集人及本大學主任秘書、人事室主任為當然成員外，其餘成員由遴委會委員推選之。另置工作人員若干人，由秘書室、人事室及其他單位人員兼任。

工作小組應協助遴委會辦理下列事項：

- 一、遴選作業時程規劃及遴選作業細則之研擬。
- 二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。
- 三、遴委會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避事宜。
- 四、遴選程序進行。
- 五、法規諮詢。
- 六、其他遴委會所提協助事項。

遴委會成立前，本大學秘書室、人事室應先行彙整擬提供遴委會委員必要的遴選資訊(包含遴選作業流程、遴選應注意事項、相關法規釋例等)；遴委會成立後，由遴委會召集人或遴委會指定之委員召開工作小組會議，或依照遴委會訂定之遴委會作業細則相關規定程序，協助遴委會辦理校長遴選相關事項。

本大學秘書室及人事室應於遴委會組成二個月前，辦理遴委會組成籌備等相關作業。

第三條 遴委會置委員二十一人，其產生方式如下：

一、學校代表九人：

(一)教師代表七人：

由校務會議代表，就全校現職編制內專任講師以上教師中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選七名。

(二)職員代表二人：

由校務會議代表，就全校現職編制內職員及助教中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選二名。

二、校友代表及社會公正人士共九人：

(一)校友代表四人：

由本大學校友總會推薦四人、各學院各推薦二人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選四名。

(二)社會公正人士五人：

由各學院各推薦三人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選五名。

(三)本大學現職專任教職員工及在學學生，均不得為校友代表及社會公正人士；本大學校友不得擔任社會公正人士被推薦人。

三、教育部代表三人，由教育部遴派。

前項學校代表、校友代表及社會公正人士，票選時依得票數高低順序列為當選委員及候補委員，得票數相同時，以抽籤方式決定之。但候補名額以應選名額之二倍為限。

遴委會任一性別委員不得少於委員總數三分之一，不足額時，優先由教師代表、職員代表、校友代表及社會公正人士等四類代表中性別比例最低者依序遞補當選，前開該類遞補委員無符合性別比例之票選委員可遞補時，再由性別比例較低之他類委員中遞補當選。

選任代表因故出缺時，在符合本條規定下，依序遞補之。

同一人連續受聘擔任本大學之遴委會委員，以一次為限。但中華民國一百零八年八月一日前已擔任之次數，不列入計算。

第四條 本大學應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議，並由委員互選一人為召集人，召集會議及擔任主席，並綜理會務。召集人因故未克出席會議時，由委員互推一人代理之。

第五條 本大學校長候選人除應具備教育人員任用條例及相關法令規定之資格，且得由外國人擔任，不受國籍法之限制外，並須具備下列條件：

一、必備條件：

(一)曾擔任教授三年以上。

(二)具有三年以上之教育或學術行政經驗。

候選人相關年資之計算，核計至候選人登記截止日為止。

二、重要條件：

(一)處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。惟已兼任與上述相關職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。

(二)在教育學術上著有成就與聲望。

(三)身心健康並具有高尚品德與情操。

(四)能充分尊重學術自由。

(五)具有前瞻性之教育理念。

(六)具有卓越規劃、組織及領導能力。

(七)有爭取及妥善運用資源之能力。

第六條 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。

二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。

三、學位論文名稱及指導者姓名。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。

五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。

遴委會委員與候選人間之有下列情形之一者，應向遴委會揭露：

一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。

二、學位論文指導之師生關係。

三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。

五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關(構)學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。

六、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。

遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。

第七條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

一、因故無法參與遴選作業。

二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。

遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。

遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本大學轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴委會委員喪失資格、向遴委會提出辭呈或經解除職務所遺職缺，按身分別由本大學依第三條訂定之遞補方式規定遞補之。

第八條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。

前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。

第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：

一、依第二條第二項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。

二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。

三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

第十條 遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受依下列方式推薦之候選人：

- 一、由本大學專任講師以上教師十五人以上連署推薦。
- 二、由國內、外學校及學術單位之教授、副教授或研究員、副研究員(均含退休)十五人以上連署推薦。
- 三、本大學校友十五人以上連署推薦。
- 四、遴委會得主動舉薦校長候選人。

前項一至三款每一推薦人至多推薦三人，但遴委會委員不得參與連署。

第十一條 校長之遴選作業，依下列程序進行：

- 一、徵求推薦候選人：遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受以連署方式推荐，公開徵求及推薦期間以二個月為原則。推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。
- 二、資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。
- 三、治校理念說明會：遴委會應舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。
- 四、行使同意權：遴委會應就校長候選人，由全校現職編制內專任講師以上教師，進行無記名投票；針對個別候選人行使同意或不同意，候選人獲得參與投票總數二分之一以上之同意為通過，票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。若通過之候選人未達二人時，則保留已獲通過之候選人，再依本條規定之程序進行遴選，直到通過之候選人合計達二人以上為止。
- 五、決定校長人選：遴委會綜合各項意見及資料審查結果，邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請教育部聘任之。

第十二條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。

第十三條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本大學校務會議代表三分之一以上提案，校務會議代表過半數出席，出席代表二分之一以上同意後解散。

遴委會經本大學校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。

第十四條 為求遴選之公正公平，候選人若有期約、賄選或其他不法等事宜時，查有實據者，經遴委會議決，撤銷其候選人資格。

第十五條 遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二

以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數以上之同意，始得決議；必要時得邀請有關人員列席或提供資料。

迴避委員不計入應迴避決議案之出席及決議人數。

第十六條 遴委會委員為無給職。但校外委員得依相關規定支給出席費及交通費。

遴委會及工作小組執行本辦法相關事項所需經費，由本大學相關經費支應。

第十七條 本辦法未盡事宜，由遴委會決定之。

第十八條 本辦法經校務會議審議通過，陳校長核定後實施，並報教育部備查。

## 國立臺北教育大學校長遴選辦法 (現行規定)

100.06.28 本大學第 25 次校務會議修正通過

103.05.20 本校第 32 次校務會議修正通過

第一條 國立臺北教育大學(以下簡稱本大學)為辦理校長遴選，特依大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法 及本大學組織規程第五條訂定國立臺北教育大學校長遴選辦法(以下簡稱本辦法)。

第二條 本大學校長於任期屆滿十個月前、未獲續聘或因故出缺後二個月內，應由校長或代理校長組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)。

遴委會應本獨立自主之精神，執行下列任務：

- 一、決定候選人產生方式。
- 二、決定遴選程序。
- 三、審核候選人資格。
- 四、選定校長人選由本大學報教育部聘任。
- 五、其他有關校長遴選之相關事項。

遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。

第三條 遴委會置委員二十一人，其產生方式如下：

一、學校代表九人：

(一)教師代表七人：

由校務會議代表，就全校現職編制內專任講師以上教師中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選七名。

(二)職員代表二人：

由校務會議代表，就全校現職編制內職員及助教中，以無記名連記法票選之，每人至多圈選二名。

二、校友代表及社會公正人士共九人：

(一)校友代表四人：

由本校校友總會推薦四人、各學院各推薦二人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選四名。

(二)社會公正人士五人：

由各學院各推薦三人，再由校務會議代表，以無記名連記法票選之，每人至多圈選五名。

(三)本校現職專任教職員工及在學學生，均不得為校友代表及社會公正人士；本校校友不得擔任社會公正人士被推薦人。

三、教育部代表三人，由教育部遴派。

前項學校代表、校友代表及社會公正人士，票選時依得票數高低順序列為當選委員及候補委員，得票數相同時，以抽籤方式決定之。

遴委會任一性別委員應占委員總數三分之一以上，不足額時，優先由教

師代表、職員代表、校友代表及社會公正人士等四類代表中性別比例最低者依序遞補當選，前開該類遞補委員無符合性別比例之票選委員可遞補時，再由性別比例較低之他類委員中遞補當選。

選任代表因故出缺時，在符合本條規定下，依序遞補之。

第四條 遴委會組成後，應於二十日內召開第一次會議，並由委員互選一人為召集人，召集會議及擔任主席，並綜理會務。召集人因故未克出席會議時，由委員互推一人代理之。

第五條 本大學校長候選人除應具備教育人員任用條例及相關法令規定之資格，且得由外國人擔任，不受國籍法之限制外，並須具備下列條件：

一、必備條件：

(一)曾擔任教授三年以上。

(二)具有三年以上之教育或學術行政經驗。

候選人相關年資之計算，核計至候選人登記截止日為止。

二、重要條件：

(一)處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。惟已兼任與上述相關職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。

(二)在教育學術上著有成就與聲望。

(三)身心健康並具有高尚品德與情操。

(四)能充分尊重學術自由。

(五)具有前瞻性之教育理念。

(六)具有卓越規劃、組織及領導能力。

(七)有爭取及妥善運用資源之能力。

第六條 遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受依下列方式推薦之候選人：

一、由本大學專任講師以上教師十五人以上連署推薦。

二、由國內、外學校及學術單位之教授、副教授或研究員、副研究員(均含退休)十五人以上連署推薦。

三、本大學校友十五人以上連署推薦。

四、遴委會得主動舉薦校長候選人。

前項一至三款每一推薦人至多推薦三人，但遴委會委員不得參與連署。

第七條 校長之遴選作業，依下列程序進行：

一、徵求推薦候選人：遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人並接受以連署方式推荐，公開徵求及推薦期間以二個月為原則。推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。

二、資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。

三、治校理念說明會：遴委會應舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。

四、行使同意權：遴委會應就校長候選人，由全校現職編制內專任講師以上教師，進行無記名投票；針對個別候選人行使同意或不同意，候選人獲得參與投票總數二分之一(含)以上之同意為通過，票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。若通過之候選人未達二人時，則保留已獲通過之候選人，再依本條規定之程序進行遴選，直到通過之候選人合計達二人以上為止。

五、決定校長人選：遴委會綜合各項意見及資料審查結果，邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請教育部聘任之。

第八條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

一、因故無法參與遴選作業。

二、與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。

三、有學位論文指導之師生關係。

委員向遴委會提出辭呈時，視同出缺，辦理遞補。

前二項所遺委員職缺，依本辦法第三條第二項規定，由同類代表候補委員依序遞補之。

第九條 為求遴選之公正公平，候選人若有期約、賄選或其他不法等事宜時，查有實據者，經遴委會議決，撤銷其候選人資格。

第十條 校長遴選過程，在結果未公佈前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議者，不在此限。

第十一條 遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理，並應有三分之二以上(含)委員出席始得開議，出席委員過半數以上(含)之同意始得決議；必要時得邀請有關人員列席或提供資料。

第十二條 遴選委員為無給職。但校外委員得依相關規定支給出席費及交通費。

遴委會之事務性工作，由本大學秘書室及人事室擔任；遴委會執行本辦法相關事項所需經費，由本大學相關經費支應。

第十三條 本辦法未盡事宜，由遴委會決定之。

第十四條 本辦法經校務會議審議通過，經校長核定後實施。

## 國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法修正條文對照表

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第一條 本辦法依大學法第九條第三項規定訂定之。                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 第一條 本辦法依大學法第九條第三項規定訂定之。                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 本條未修正。                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>第二條 各大學應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴選新任校長報教育部聘任。</p> <p>遴委會置委員十五人至二十一人，以單數組成，由學校就下列人員聘任之：</p> <p>一、學校代表：由學校校務會議推選，占全體委員總額五分之二。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定<u>推薦</u>，占全體委員總額五分之二。</p> <p>三、教育部遴派之代表：前二款以外之其餘委員。</p> <p>前項各款代表於推選（薦）或遴派時，應酌列候補委員。第一款學校代表應包括教師代表，其人數不得少於三分之二。</p> <p>遴委會任一性別</p> | <p>第二條 各大學應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴選新任校長報教育部聘任。</p> <p>遴委會置委員十五人至二十一人，以單數組成，由學校就下列人員聘請擔任之：</p> <p>一、學校代表：由學校校務會議推選，占全體委員總額五分之二。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定產生，占全體委員總額五分之二。</p> <p>三、教育部遴派之代表：前二款以外之其餘委員。</p> <p>前項各款代表於推選（薦）或遴派時，應酌列候補委員。第一款學校代表應包含教師代表，其人數不得少於三分之二。</p> <p>遴委會任一性別</p> | <p>一、第一項未修正。</p> <p>二、第二項之修正，說明如下：</p> <p>（一）序文：所定「由學校就下列人員聘請擔任之」，為與修正條文第四條第一項用語一致，酌作文字修正。</p> <p>（二）第二款：所定「校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定產生」一節，為與大學法第九條第二項第二款用語一致，酌作文字修正。</p> <p>（三）第一款及第三款未修正。</p> <p>三、第三項及第四項酌作文字修正。</p> <p>四、現行校長遴選委員會（以下簡稱遴委會）委員組成比例，校務會議推選之代表占五分之二，學校推薦之校友及社會公正人士占五分之二，亦即有五分之四</p> |

|                                                                                                    |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>委員不得少於委員總數三分之一。</p> <p><u>同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。但本辦法中華民國一百零八年八月一日修正施行前已擔任之次數，不列入計算。</u></p> | <p>委員應占委員總數三分之一以上。</p> <p><u>本辦法中華民國一百零一年十月二十六日修正施行前，大學已依修正前規定組成校長遴選委員會進行校長遴選作業者，得繼續辦理。</u></p> | <p>之遴委會委員係由學校推選（薦）產生。為期遴選機制健全運作，讓學校以不同視野多元選才，就同一人擔任遴委會委員之次數予以限制，爰新增第五項，並於本文明定同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。另為明確規範本文所定連續受聘擔任同一學校之遴委會委員之次數計算方式，爰於但書明定本辦法修正施行前已擔任之次數，不列入計算。又所稱「本辦法修正施行前已擔任之次數」，包括本辦法修正施行前已擔任遴委會委員並完成校長遴選作業之次數，及本辦法修正施行前已擔任遴委會委員且修正施行後尚在進行校長遴選作業之次數。</p> <p>五、現行條文第五項之過渡規定，已無規範實益，爰予刪除。</p> |
| <p>第三條 遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：</p> <p>一、決定候選人產生方式。</p>                                                 | <p>第三條 遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：</p> <p>一、決定候選人產生方式。</p>                                              | <p>一、第一項及第二項未修正。</p> <p>二、另為健全遴選過程相關行政支援量能及品質，提供遴委會</p>                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>二、決定遴選程序。</p> <p>三、審核候選人資格。</p> <p>四、選定校長人選由學校報教育部聘任。</p> <p>五、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p> <p><u>學校應指定專責單位或人員組成工作小組，協助遴委會執行第一項所定任務（包括遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他遴委會所提協助事項）。</u></p> <p><u>學校應就下列事項訂定相關規定，經校務會議審議通過後實施，並報教育部備查；修正時，亦同：</u></p> <p>一、<u>前條與第十一條第二項及第三項所定遴委會組成、解散、重新組成與委員產生及遞補方式。</u></p> <p>二、<u>前項所定工作小組之組成、任務及相關運作程序。</u></p> <p><u>本辦法中華民國一百零八年八月一日修正施行前，學校已依修正前規定組成遴委</u></p> | <p>二、決定遴選程序。</p> <p>三、審核候選人資格。</p> <p>四、選定校長人選由學校報教育部聘任。</p> <p>五、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p> | <p>踐行正當行政程序之輔助、各項遴選資料之整體檢核審視，爰增列第三項，<u>明定學校應指定專責單位或人員組成工作小組，協助遴委會執行第一項所定任務（包括遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他遴委會所提協助事項）。</u>另工作小組初審候選人是否具備教育人員任用條例第十條第一項第一款第三目所定「曾任相當教授之教學、學術研究工作」之資格，如涉及教育人員任用條例施行細則第十三條之一第三項第二款、第三款所定有創作、發明或重要專門著作，在教學、學術研究上有重要貢獻之審認時，應送該專業領域校外學者專家本低階不高審原則提供遴委會意見，以為周妥；惟遴委會依第一項第三款仍有權衡判斷之餘地。另，已依教育人員任用條例</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                   |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>會進行校長遴選作業者，不適用前項規定。</u></p> |  | <p>第十條所定曾任相當教授之教學、學術研究工作資格擔任大學校長者，具大學校長聘任資格，於再次參加校長遴選時，工作小組無須再送該專業領域校外學者專家就候選人學術經歷提供意見。</p> <p>三、茲以遴委會委員中之學校代表、校友代表及社會公正人士均由學校推選（薦），復以遴委會委員身分多元，學校應提供遴委會行政支援以健全遴選程序，爰增列第四項明定學校應就第二條與第十一條第二項及第三項所定遴委會組成、解散、重新組成與委員產生（即各類成員產生之規範及程序）及遞補方式，及第三項所定工作小組之組成、任務及相關運作程序訂定規定，並應經校務會議審議通過實施，並報教育部備查（修正時亦同），以期審慎周延。</p> <p>四、考量部分學校校長遴選作業刻正進行中，爰增列第五項，明定已組成遴委會</p> |
|-----------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                               | 進行校長遴選作業之學校，不適用第四項規定，俾利辦理。                                                                                                                                                                       |
| <p>第四條 學校應於<u>聘任遴委會委員次日起三十日內</u>召開第一次會議。</p> <p>遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p> <p>遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，<u>並經出席委員過半數之同意</u>，始得決議。</p> | <p>第四條 學校應於遴委會委員產生後二十日內召開第一次會議。</p> <p>遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p> <p>遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席始得開議，出席委員過半數之同意始得決議。</p> | <p>一、以遴委會委員包括學校代表、校友代表與社會公正人士及教育部遴派之代表，需時協調開會時間；又實務上學校對於「遴委會委員產生後」之認定，係指學校完成委員推選（薦）、教育部遴派委員、抑或學校聘請擔任委員之日，多有疑義，爰修正第一項<u>明定學校應於聘任遴委會委員次日起三十日內</u>召開第一次會議。</p> <p>二、第二項未修正。</p> <p>三、第三項酌作文字修正。</p> |
| <p>第五條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。</p>                                                                                                                                              | <p>第五條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。</p>                                                                                                                          | <p>本條未修正。</p>                                                                                                                                                                                    |
| <p>第六條 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：</p> <p>一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。</p> <p>二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。</p> <p>三、學位論文名稱及指導者姓名。</p> <p>四、遴選表件收件截止</p>                                           |                                                                                                                                                               | <p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、現行條文第六條定有遴委會委員應解除職務及有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，候選人得向遴委會舉其原因及事實，經遴委會議決後，解除委員職務之規定。為體現正當行政程序原則，爰分別於本條明</p>                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。</p> <p>五、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或相關事項。</p> <p>遴選委員會委員與候選人間之有下列情形之一者，應向遴選委員會揭露：</p> <p>一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。</p> <p>二、學位論文指導之師生關係。</p> <p>三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</p> <p>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</p> <p>五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</p> <p>六、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或其他相</p> |  | <p>確規範候選人應揭露及遴選委員會委員應揭露或自行揭露事項，使該規定能具體落實於遴選程序中。</p> <p>三、第一項明定候選人應揭露事項，說明如下：</p> <p>（一）為利遴選委員會審查候選人資格，爰於第一款及第二款分別規範候選人應具教育人員任用條例所定積極任用資格，並聲明不具同條例所定消極任用資格。</p> <p>（二）修正條文第七條第一項第二款規定，遴選委員會與候選人有學位論文指導師生關係者，應解除委員職務，爰於第三款明定候選人應揭露其學位論文名稱及指導者姓名。又「學位論文名稱及指導者姓名」，指取得學位之所有論文名稱及指導者姓名。</p> <p>（三）為確認遴選委員會與候選人間，是否有商業上重大利害關係，爰於第四款明定候選人應揭露擔任營利事</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                    |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>關事項。</p> <p>遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。</p> <p>遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。</p> |  | <p>業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務（例如副執行長、副秘書長層級以上職務），並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。另所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>（四）為落實遴委會獨立自主運作精神，並踐行遴委會自律規範，爰於第五款規定遴委會得自行決定候選人應予揭露之資訊，以利遴委會進行利益迴避之審認。</p> <p>四、第二項明定遴委會委員應揭露事項，說明如下：</p> <p>（一）第一款參考現行條文第六條第一項第二款及行政程序法第三十二條第一款：「公務員在行政程序中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>為事件之當事人時。」之規定，明定遴委會委員與候選人間有配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者，應予揭露，以利遴委會依修正條文第七條第一項第二款確認解除遴委會委員職務。</p> <p>(二) 第二款參考現行條文第六條第一項第三款，明定遴委會委員與候選人間有學位論文指導之師生關係，應予揭露，以利遴委會依修正條文第七條第一項第二款確認解除遴委會委員職務。</p> <p>(三) 另遴委會委員與候選人同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人，二者在商業上有重大利害關係，亦應主動揭露，以利遴委會依修正條文第七條第一項第二款確認解除遴委會委員職務。爰於第三款明定，並以遴選表件收件截止日</p> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>之前三年內為揭露範圍，以資明確。所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>(四) 另為避免遴選委員會與候選人間商業上之利害關係影響遴選公正性，爰於第四款規定遴選委員會如與候選人曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務，應予揭露，並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>(五) 校長候選人如與遴選委員會委員曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係，其關係亦屬密切，爰於第五款明定，並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。</p> <p>(六) 遴選委員會為執行自律規範，得自行決定遴選委員會委員應揭</p> |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                   |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                   |                                                                                                                                    | <p>露事項（例如遴委會委員與候選人間有第一項第五款經遴委會決議候選人應揭露之職務、關係或其他相關事項之情形），以利遴委會進行利益迴避之審認，爰於第六款明定之。</p> <p>五、另遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員如有第一項及第二項所定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露，爰於第三項明定。</p> <p>六、為實踐遴委會自律規範，遴委會委員有第二項及第三項應揭露以外之事項，得自行向遴委會揭露，並於第四項明定。</p> |
| <p>第七條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有<u>前條第二項第一款至第三款所定關係</u>。<br/> <u>遴委會委員有依前條第二項第四款至</u></p> | <p>第六條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。</p> <p>三、有學位論文指導之</p> | <p>一、條次變更。</p> <p>二、查法務部一百零八年四月二十二日法律字第一〇八〇三五〇四三六〇號書函略以：行政程序法第三十二條、第三十三條雖對於迴避設有規定，而依大學法第九條第三項授權訂定之本辦法第六條另有解除職務之</p>                                                                                                         |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p><u>遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</u></p> <p><u>遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別由學校依第三條第四項訂定之遞補方式規定遞補之。</u></p> | <p>師生關係。</p> <p>遴委會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，候選人得向遴委會舉其原因及事實，經遴委會議決後，解除委員職務。</p> <p>前二項所遺委員職缺，按身分別依第二條第二項規定遞補之。</p> | <p>規定，然行政程序法及本辦法規定均以「有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞」為其事由之一，則二規範間如具有競合關係，自應優先適用本辦法；惟如二規範間未具競合關係，或特別法未規定者，則仍可適用行政程序法之相關規定，合先敘明。</p> <p>三、第一項之修正，說明如下：</p> <p>（一）第一款未修正。</p> <p>（二）第二款：參考行政程序法第三十二條第一款：「公務員在行政程序中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。」之規定，將修正條文第六條第二項所定遴委會委員與候選人間如有配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係，及學位論文指導之師生關</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>係，列為解除遴委會委員職務之態樣；另遴委會委員與候選人間，如有商業上重大利害關係將影響遴選之公正性，爰將同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人列入經遴委會確認後，即解除遴委會委員職務之態樣，並以遴選表件收件截止日前三年內為認定範圍。至遴委會委員與候選人遴選表件收件截止日前三年內，同時擔任同一營利事業「執行業務之職務」是否需解除遴委會委員職務或迴避，應視個案情形由遴委會討論後決議。</p> <p>四、按遴委會委員與候選人如有第一項所定當然解除職務或應解除職務以外之特殊利害關係，亦可能對遴選公正性產生影響（例如遴委會委員與候選人間具有多重利害關係、長期維持某一利害關係、多數遴委會委員</p> |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>均與某候選人具有特定利害關係等)，爰增列第二項明定遴委會委員有依第六條第二項第四款至第六款及第三項規定應揭露之事項及依第六條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會就個案情形進行討論，並作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>五、第三項由現行條文第六條第二項修正移列。為促進遴委會公正執行遴選任務，爰於本項前段明定遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請遴委會議決。另為期遴委會在自律規範下進行公正遴選機制，爰於本項後段明定候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</p> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                   |  | 六、第四項由現行條文第六條第三項移列，配合遴委會委員遞補規定改於修正條文第三條規定，爰修正援引條文之條項次，並酌作文字修正。                                                                                                                                                  |
| <p>第<u>八</u>條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。</p> <p>前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。</p> |  | <p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為期遴選過程符合正當法律程序，遴選過程如有第<u>七</u>條第一項第二款所定應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效，爰於第一項明定。</p> <p>三、基於遴委會執行任務之獨立性，遴選過程中遴委會委員如有第七條第一項第二款所定應解除職務以外之解除職務情形，其參與之決議效力，由遴委會於委員遞補後開會議決之，爰於第二項明定。</p> |
| <p>第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：</p> <p>一、依第三條第一項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。</p>                              |  | <p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為期慎重並避免爭議，明定遴委會依第三條第一項第三款及第四款規定審核候選人資格（例如候選人係以教育人員任用條例第十條第一項第一款第三目</p>                                                                                                               |

|                                                                                  |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</p> |                                                                      | <p>所定「曾任相當教授之教學、學術研究工作」特殊條件、或以教育人員任用條例施行細則第十三條第四款第一目所定「在主管機關登記有案，其實收資本額在新臺幣八千萬元以上，並依其組織架構所列一級單位主管以上之職務。」之民營事業主管職務年資，成就大學校長資格）、選定校長人選，或依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議，或依第八條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力，應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議；其餘未規定事項，由遴委會依議事自主原則自訂規範或採納其他相關規定辦理。</p> |
| <p>第十條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。</p>         | <p>第七條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議者，不在此限。</p> | <p>一、條次變更。</p> <p>二、為避免遴委會運作受不當干擾，明定參與校長遴選之有關人員應嚴守秘密，但在不牴觸相關法令下，經決議採公開透明方式運作，毋庸禁</p>                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                        |  | 止。為期明確，爰酌作文字修正。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>第十一條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經學校校務會議代表三分之一以上提案，出席代表二分之一以上同意後解散。</p> <p>遴委會經學校校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。</p> |  | <p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、茲以校長遴選爭議可能發生於校長就任前後，且爭議態樣尚難以預見，爰第一項明定校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>三、遴委會任務係遴選當次之新任校長，校長就任後任務即完成，爰於第二項明定遴委會於校長就任後自動解散。另遴委會無正當理由怠於執行遴選任務或未於第一項所定期限內確實處理遴選爭議時，以遴委會依大學法第九條第一項規定係由學校組成，為避免校長遴選時程延宕影響校務運行，基於尊重學校自主，爰於第二項但書賦予學校校務會議決定是否提案解散遴委會，並明定校務會議代表提案與議決解散遴委會之門檻，以期校務會議代表審慎為之。</p> <p>四、遴委會經校務會議</p> |

|                                   |                                                   |                                                             |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|                                   |                                                   | 議決解散後，為避免遴選時程延宕，爰於第三項明定學校應於二個月內重新組成遴委會。                     |
| 第十二條 遴委會委員為無給職。                   | 第八條 遴委會委員為無給職。 <u>但校外委員得依相關規定支給出席費，並視需要酌支交通費。</u> | 一、條次變更。<br>二、以校外委員如合於相關支給規定之支給要件，即可逕依相關規定支給，無庸另行規定，爰刪除但書規定。 |
| 第十三條 遴委會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校相關經費支應。 | 第九條 遴委會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校相關經費支應。                  | 條次變更，內容未修正。                                                 |
| 第十四條 本辦法自發布日施行。                   | 第十條 本辦法自發布日施行。                                    | 條次變更，內容未修正。                                                 |

# 國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法修正條文

第一條 本辦法依大學法第九條第三項規定訂定之。

第二條 各大學應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴選新任校長報教育部聘任。

遴委會置委員十五人至二十一人，以單數組成，由學校就下列人員聘任之：

一、學校代表：由學校校務會議推選，占全體委員總額五分之二。

二、校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定推薦，占全體委員總額五分之二。

三、教育部遴派之代表：前二款以外之其餘委員。

前項各款代表於推選（薦）或遴派時，應酌列候補委員。

第一款學校代表應包括教師代表，其人數不得少於三分之二。

遴委會任一性別委員不得少於委員總數三分之一。

同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。但本辦法中華民國一百零八年八月一日修正施行前已擔任之次數，不列入計算。

第三條 遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：

一、決定候選人產生方式。

二、決定遴選程序。

三、審核候選人資格。

四、選定校長人選由學校報教育部聘任。

五、其他有關校長遴選之相關事項。

遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。

學校應指定專責單位或人員組成工作小組，協助遴委會執行第一項所定任務（包括遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他

遴委會所提協助事項)。

學校應就下列事項訂定相關規定，經校務會議審議通過後實施，並報教育部備查；修正時，亦同：

一、前條與第十一條第二項及第三項所定遴委會組成、解散、重新組成與委員產生及遞補方式。

二、前項所定工作小組之組成、任務及相關運作程序。

本辦法中華民國一百零八年八月一日修正施行前，學校已依修正前規定組成遴委會進行校長遴選作業者，不適用前項規定。

第四條 學校應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議。

遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。

遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。

第五條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。

第六條 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。

二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。

三、學位論文名稱及指導者姓名。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。

五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。

遴委會委員與候選人間之有下列情形之一者，應向遴委會揭露：

一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。

二、學位論文指導之師生關係。

三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。

五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。

六、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至遴選校長人選前，候選人或遴選委員會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴選委員會揭露。

遴選委員會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴選委員會揭露。

第七條 遴選委員會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴選委員會確認後，解除其職務：

一、因故無法參與遴選作業。

二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。

遴選委員會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴選委員會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。

遴選委員會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴選委員會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請遴選會議決；候選人或遴選委員會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴選委員會申請解除其委員職務。遴選會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴選委員會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別由學校依第三條第四項訂定之遞補方式規定遞補之。

第八條 依前條第一項第二款應解除職務之遴選委員會委員參與決議者，該遴選委員會之決議當然違背法令而無效。

前條第一項第二款以外應解除職務之遴選委員會委員參與之決議效力，遴選委員會應於委員遞補後開會議決。

第九條 遴選委員會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：

一、依第三條第一項第三款與第四款規定審核候選人資格

及選定校長人選。

二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。

三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

第十條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。

第十一條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經學校校務會議代表三分之一以上提案，出席代表二分之一以上同意後解散。

遴委會經學校校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。

第十二條 遴委會委員為無給職。

第十三條 遴委會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校相關經費支應。

第十四條 本辦法自發布日施行。

# 國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法修正總說明

現行國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法（以下簡稱本辦法）係九十五年一月二十七日訂定發布，歷經二次修正，最近一次修正係於一百零一年十月二十六日。為強化校長候選人資格審查機制、候選人擔任重要職務之資訊揭露，及校長遴選委員會（以下簡稱遴委會）委員利益迴避與自律規範，並明確劃分校務會議與遴委會間之權責與建立遴選爭議處理機制，爰修正本辦法，其修正要點如下：

- 一、同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。但本辦法修正施行前已擔任之次數，不列入計算。（修正條文第二條）
- 二、學校應指定專責單位或人員組成工作小組，協助遴委會執行本辦法第三條第一項所定任務。學校應依本辦法訂定遴委會組成、解散、重新組成及委員產生及遞補方式，與工作小組之組成、任務及相關運作程序規定，並經校務會議審議通過後實施，並報教育部備查，但本辦法修正施行前，學校已依修正前規定組成遴委會進行校長遴選作業者，不適用之。（修正條文第三條）
- 三、學校應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議。（修正條文第四條）
- 四、候選人應揭露及遴委會委員應揭露或自行揭露之事項。（修正條文第六條）
- 五、增訂遴委會委員及候選人同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人，應經遴委會確認後解除職務，並明定遴委會委員與候選人間如有本辦法規定應揭露或自行揭露之關係，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。至遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。（修正條文第七條）
- 六、有第七條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該

遴委會之決議當然違背法令而無效。至有第七條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。(修正條文第八條)

七、遴委會審核候選人資格、選定校長人選、作成是否解除委員職務或迴避之決議，或議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力時，均應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議。(修正條文第九條)

八、校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理；遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於規定期限內確實處理遴選爭議者，經學校校務會議同意後解散；遴委會經學校校務會議解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。(修正條文第十一條)

九、刪除校外委員得依相關規定支給出席費及交通費之規定。(修正條文第十二條)

檔 號：  
保存年限：

## 教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號

傳 真：02-23976946

聯絡人：紀金瑞

電 話：02-7736-5929

受文者：國立臺北教育大學

發文日期：中華民國108年8月20日

發文字號：臺教人(二)字第1080121721號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：發布令影本（含法規條文）（0121721A00\_ATTCH1.pdf、0121721A00\_ATTCH2.odt）

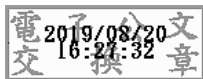
主旨：「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」，業經本部於中華民國108年8月1日以臺教人(二)字第1080109557B號令修正發布，茲檢送發布令影本（含法規條文）1份，請查照。

說明：

- 一、本案電子檔得於本部主管法規查詢系統（<http://edu.law.moe.gov.tw>）下載。
- 二、若對本法規條文有任何疑問，請逕洽本部人事處紀金瑞先生（電話：02-77365929）。

正本：各國立大專校院

副本：



教育部 開會通知單

機關地址：10341 台北市大同區塔城街36號

受文者：國立臺北教育大學

發文日期：中華民國108年8月8日  
發文字號：臺教人(二)字第1080116863號  
速別：速件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：會議議程 (108080800044\_0116863A00\_ATTCH2.pdf)

開會事由：「國立大學校長遴選實務研討工作小組」第9次會議  
開會時間：中華民國108年8月14日（星期三）下午2時0分  
開會地點：本部215會議室  
主持人：林副處長妙貞  
聯絡人及電話：紀金瑞02-7736-5929

出席者：國立交通大學人事室、國立臺灣海洋大學人事室、國立高雄  
大學人事室、國立彰化師範大學人事室、國立高雄餐旅大學  
人事室、國立臺北教育大學、本部人事處陳專門委員慧芬、  
陳科長怡君、紀專員金瑞、蔡科員毓靜

副本：

備註：響應環保，請自備環保杯。

擬辦：如奉核後擬由本室陳主任永倉及  
職以公假登記與會。

人事室 張雯雅 0812  
秘書 1524

人事室 陳永倉 0812  
主任 1614

如擬

校 長張新仁(乙) 0812  
1652

秘書室 何義麟 0812  
主任秘書 1651

國立臺北教育大學108.08.08



1080017768

## **國立大學校長遴選實務研討工作小組第 9 次會議議程**

時間：108 年 8 月 14 日（星期三）下午 2 時

地點：本部 215 會議室

主席：林副處長妙貞

### **壹、主席致詞**

### **貳、業務單位報告**

本部已於本（108）年 8 月 1 日修正發布「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法（以下簡稱遴委會組織及運作辦法）」，此次校長遴選辦法的修正，是從「防範未然」的概念著手，透過「強化校長候選人擔任重要職務之資訊揭露」、「遴委會委員利益迴避與自律規範」、「學校行政支援能量的提升」和「明確的爭議處理機制」，確保遴選過程正當性，並能預防及有效處理爭議情況。為提供辦理新任校長遴選之學校必要的協助，爰召開本次會議，透過意見交流方式，以期各校校長遴選作業圓滿順利。

### **參、討論事項**

案由：遴委會組織及運作辦法於本年 8 月 1 日修正發布後，各校後續應配合辦理事項，提請討論。

主席裁示：

### **肆、臨時動議**

### **伍、散會**

# 國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法修正後學校所訂遴選作業規範應配合增訂(修正)事項說明

108.8.14

## 一、學校(校務會議)應辦理事項

| 項次 | 辦理事項                                                                                                                                                                                                                              | 注意事項                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | <p>學校應訂定下列規定，經校務會議審議通過後實施：</p> <p>一、校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)組成、委員產生及遞補方式。</p> <p>二、<u>遴委會解散、重新組成</u>。</p> <p>三、協助遴委會執行遴選任務之工作小組，<u>其組成、任務及相關運作程序</u>。</p> <p>【大學法第9條第2項、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法(以下簡稱遴委會組織及運作辦法)第2條第2項至第5項、第3條第4項及第5項、第11條】</p> | <p>一、<u>遴委會組成、委員產生及遞補方式</u>：</p> <p>(一) 學校代表由學校校務會議推選產生，其中教師代表人數不得少於3分之2(<u>不含研究人員、專業技術人員等其他教學人員</u>)。</p> <p>(二) 校友代表及社會公正人士依學校組織規程或其他相關規定產生。</p> <p>(三) 各類代表於推選(薦)或遴派時，應酌列候補委員。</p> <p>(四) 任一性別委員<u>不得少於</u>委員總數3分之1。</p> <p>(五) 同1人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以1次為限。但遴委會組織及運作辦法108年8月1日修正前已擔任之次數，不列入計算。</p> <p>二、<u>遴委會解散、重新組成</u>：</p> <p>(一) 遴委會於校長就任後自動解散。</p> <p>(二) 校務會議解散遴委會門檻：</p> <p>1. 提案人數：校務會議代表3分之1以上提案。</p> <p>2. <u>出席人數：學校自訂並經校務會議審議通過後實施。</u></p> <p>3. 議決人數：校務會議出席代表2分之1以上同意後解散。</p> <p>(三) 遴委會經校務會議議決解散後，學校應於2個月內重新組成遴委會。</p> <p>三、<u>工作小組之組成、任務及相關運作程序</u>：</p> <p>(一) 組成：學校應指定專責單位或人員擔任工作小組成員，<u>並保留適當名額，於遴委會召開第1次會議時指派遴委會委員參與。</u></p> <p>(二) 任務：協助遴委會執行遴選任務，包括</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他遴委會所提協助事項等。</p> <p>1. <u>遴選作業細節性規定，應包含下列事項：</u></p> <p>(1) 遴選作業時程規劃。</p> <p>(2) 遴選作業細則擬訂。</p> <p>2. <u>候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審：</u></p> <p>(1) 應協助遴委會辦理遴委會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避事宜：</p> <p>A. 將候選人法定應揭露事項併同遴委會決議校長候選人應揭露資訊，明定於校長遴選表件。</p> <p>B. 將候選人基本資料表（含資訊揭露情形）送交遴委會委員，請委員向遴委會揭露有無法定及遴委會所訂應揭露之情事。</p> <p>C. 將遴委會委員揭露情形，提會討論是否解除委員職務或迴避。</p> <p>(2) 校長候選人資格之初審：</p> <p>A. 校長候選人資格審查應以單獨列案逐案討論方式辦理，並以無記名投票方式作成決議。</p> <p>B. 候選人是否具備教育人員任用條例第10條第1項第1款第3目所定「曾任相當教授之教學、學術研究工作」如涉及教育人員任用條例施行細則第13條之1第3項第2款、第3款所定有創作、發明或重要專門著作，在教學、學術研究上有重要貢獻之審認時，應送該專業領域校外學者專家本「低階不高審」原則提供遴委會參考意見。</p> <p>3. <u>遴選程序進行：</u></p> <p>學校應協助遴委會依規劃的期程進行遴選作業，如遇有爭議，亦應協助遴委會開會討論後適時對外說明。</p> <p>4. <u>法規諮詢：</u></p> |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|   |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                   | <p>遴委會開會時，應先就涉及之法令規定詳予說明並列為會議報告事項。</p> <p>(三) 運作程序：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遴委會成立前，由學校指定專責單位或人員組成工作小組，先行彙整擬提供遴委會委員必要的遴選資訊（包含遴選作業流程、遴選應注意事項、相關法規釋例等）。</li> <li>2. 遴委會成立後，由遴委會召集人或<u>遴委會指定之委員召開工作小組會議</u>，或依照遴委會訂定之遴委會作業細則相關規定程序，協助遴委會辦理校長遴選相關事項。</li> </ol> <p>四、依本部 96 年 4 月 3 日台人（一）字第 0960060352 號函及 97 年 12 月 1 日台人（一）字第 0970219665 號函規定，各校自訂有關校長遴選之相關作業規定，僅係提供遴委會參考。遴委會組成後，仍應本獨立自主精神，訂定適用於當次遴選之作業細節性規範。</p> |
| 2 | <p>學校將校務會議審議通過之遴選相關規定，報本部備查（修正時亦同），並函請本部遴派遴委會代表。</p> <p>【遴委會組織及運作辦法第 3 第 4 項】</p> | <p>學校於校務會議審議通過校長遴選章則後，即可將校長遴選章則報部備查，並同時函請本部遴派遴委會代表，毋須俟其他類代表推選之後始辦理校長遴選章則報部及遴派遴委會代表事宜。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3 | <p>組成遴委會，學校並應於聘任遴委會委員次日起 30 日內召開第 1 次會議。</p> <p>【遴委會組織及運作辦法第 4 條第 1 項】</p>        | <p>學校訂定之遴選相關規章，應配合修正召開遴委會第 1 次會議之時程。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 4 | <p>學校將遴委會審議通過之遴選作業相關規範，報本部備查（修正時亦同）。</p> <p>【本部 106 年 9 月 14 日</p>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|   |                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                        |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | 臺教人(二)字第1060127124號函】                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                        |
| 5 | <p>遴委會無正當理由怠於執行任務，或未於期限內確實處理遴選爭議者，經學校校務會議依遴選規章所定相關程序同意後解散，學校並應於2個月內重新組成遴委會。</p> <p>【遴委會組織及運作辦法第11條】</p> | <p>一、遴委會無正當理由怠於執行任務：<br/>遴委會於召開第1次會議時，應訂定「遴選作業時程」，並適時滾動修正，學校應協助遴委會依規劃的時程完成遴選作業，避免衍生怠於執行職務之爭議。</p> <p>二、遴委會未於期限內確實處理遴選爭議：<br/>如遇有重大遴選爭議，學校應協助遴委會即時召開會議討論後適時對外說明，避免衍生未於期限內確實處理遴選爭議之疑義。</p> <p>三、校務會議議決解散遴委會前，應給予遴委會陳述意見機會，以符合正當法律程序。</p> |
| 6 | <p>學校將遴委會選定之校長人選報教育部聘任之。</p> <p>【遴委會組織及運作辦法第3條第1項】</p>                                                  | <p>函報本部前，請再審慎檢視遴選程序及當選人資格是否符合法令規範。</p>                                                                                                                                                                                                 |

## 二、108.8.1 遴委會組織及運作辦法修正後學校所訂遴選規章應配合增訂及修正事項與參考文字：

### (一) 增訂事項

| 項次 | 應增訂事項                     | 參考文字                                                                                                                                                                            |
|----|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 同一人連續受聘擔任遴委會委員之次數限制       | 同一人連續受聘擔任本校遴委會委員，以1次為限。但國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法108年8月1日修正施行前已擔任之次數，不列入計算。                                                                                                            |
| 2  | 校務會議解散遴委會、遴委會經校務會議解散後重新組成 | <p>校長就任前之遴選爭議，遴委會應於3個月內作成決議確實處理之。</p> <p>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第3條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表3分之1以上提案，<u>校務會議代表○分之○以上出席</u>，出席代表2分之1以上同意後解散。校</p> |

|   |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                | <p><u>務會議議決前，應請遴委會到會說明。</u></p> <p>遴委會經學校校務會議依前項規定解散後，本校應於2個月內重新組成遴委會。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3 | 協助遴委會執行遴選任務之工作小組，其組成、任務及相關運作程序 | <p>本校應組成工作小組，協助遴委會執行國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第3條所定任務。</p> <p>工作小組置○至○人，除遴委會召集人及本校○○（學校應指定之專責單位或人員）為當然成員外，其餘委員由遴委會委員推選之。</p> <p>工作小組應協助遴委會辦理下列事項：</p> <p>一、遴選作業時程規劃及遴選作業細則擬訂。</p> <p>二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。</p> <p>三、遴委會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避事宜。</p> <p>四、遴選程序進行。</p> <p>五、法規諮詢。</p> <p>六、其他遴委會所提協助事項</p> <p>遴委會成立前，本校○○應先行彙整擬提供遴委會委員必要的遴選資訊（包含遴選作業流程、遴選應注意事項、相關法規釋例等）；遴委會成立後，由遴委會召集人或遴委會指定之委員召開工作小組會議，或依照遴委會訂定之遴選作業細則相關規定程序，協助遴委會辦理校長遴選相關事項。</p> |

## （二）修正事項

| 項次 | 應配合修正事項               |
|----|-----------------------|
| 1  | 召開遴委會第1次會議時間。         |
| 2  | 解除遴委會委員職務之規定。         |
| 3  | 遴委會委員及參與遴選作業人員保密義務規定。 |
| 4  | 遴委會委員為無給職。            |

## 三、遴委會組成後，遴委會訂定之遴選作業細則應增（修）訂事項及參考文字：

| 項次 | 應增（修）訂事項 | 參考文字              |
|----|----------|-------------------|
| 1  | 候選人應揭露事項 | 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事 |

|   |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                 | <p>項：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。</li> <li>二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。</li> <li>三、學位論文名稱及指導者姓名。</li> <li>四、遴選表件收件截止日前 3 年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。</li> <li>五、○○○○○○○○（遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項）。</li> </ul> <p>遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人有前項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。</p>                                                                                                                                                     |
| 2 | 遴委會委員應（自行）揭露事項  | <p>本會委員與候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一、配偶、前配偶、四親等內之血親或 3 親等內之姻親或曾有此關係。</li> <li>二、學位論文指導之師生關係。</li> <li>三、遴選表件收件截止日前 3 年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</li> <li>四、遴選表件收件截止日前 3 年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</li> <li>五、遴選表件收件截止日前 3 年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</li> <li>六、○○○○○○○○（經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項）。</li> </ul> <p>遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，本會委員有前項規定應揭露之事項，亦應向本會揭露。</p> <p>本會委員與候選人間有前 2 項所定應揭露情形以外之事項，得自行向本會揭露。</p> |
| 3 | 遴委會委員解除職務（迴避）規定 | <p>本會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經本會確認後，解除其職務：</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|   |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                              | <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有前條第 2 項第 1 款至第 3 款所定關係。</p> <p>本會委員有依前條第 2 項第 4 款至第 6 款與第 3 項規定應揭露之事項及依前條第 4 項規定自行揭露之事項者，應提本會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>本會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認本會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請本會議決；候選人或本會委員並得以書面舉出其原因及事實，向本會申請解除其委員職務。本會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</p> <p>本會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別由本校依第○條第○項訂定之遞補方式規定遞補之。</p> |
| 4 | 應解除職務委員未解除職務而參與遴選決議時之法律效果    | <p>本會有依前條第 1 項第 2 款應解除職務之委員參與決議者，該次會議之決議無效。</p> <p>本會有前條第 1 項第 2 款以外應解除職務（或迴避）之委員參與之決議效力，由本會於委員遞補後開會議決。</p>                                                                                                                                                                                                                                |
| 5 | 遴委會應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議事項 | <p>下列事項本會開會時應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：</p> <p>一、依第○第○項第○款與第○款規定審核候選人資格及選定校長人選。</p> <p>二、依第○條第○項、第○項或第○項規定作成解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>三、依○條第○項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</p>                                                                                                                                                                          |

**(四)臨時動議：**

- 1.校長遴選委員會委員是否可以「獵才」方式尋找？建請讓各學院介紹校長遴選委員會被推薦候選人。

**主席回應：**因本日非所有校務代表均出席會議，且推薦人並未全部出席，有關校長遴選委員會校友及社會公正人士被推薦候選人資料，最慢將於9月11日前公告選舉事宜時，同步公告候選人詳細資料(不含個資)，再請各代表上網查閱。

(因在場人數僅29人，未達應出席人數二分之一以上，主席宣布散會。)

- 2.建議由校務會議代表組成專案委員會，凝聚全校師生及職員共識，如希望新校長為學校做的方向、如何帶領學校成為一流的大學等，以提供新校長遴選時之參考，於政見發表會時予以回應。

**主席回應：**校長遴選聆聽大家意見至為重要，不僅校務會議代表，全校師生都應踴躍參與。校長遴選委員會組成後，即依職權訂出遴選程序，遴委會如何運作，予以尊重。在校務會議另組成一個委員會，遴選辦法並未如此規範，且此舉亦侷限於校務會議代表，無法擴及到全校師生。若大家有任何意見，待遴委會選出後，均可提供委員參考。

(因在場人數僅29人，未達應出席人數二分之一以上，主席宣布散會。)